

Поставь прививку от COVID-19 — защити себя и близких! > стр. 8

От задумки —
к воплощению

Как работает
Фабрика идей

стр. 2-3

Чистый срез

О возможностях новой
установки плазменной
резки

стр. 4

Гранты от шефа

Наше предприятие
поощрило школы за успехи
в профориентации

стр. 6

Феномен Королёвой

Первая женщина
на заводе — Заслуженный
металлург РФ

стр. 7

ЧЕЛОВЕК НОМЕРА

Светлана ХАЙРУЛЛИНА

аппаратчик в производстве
металлических
порошков

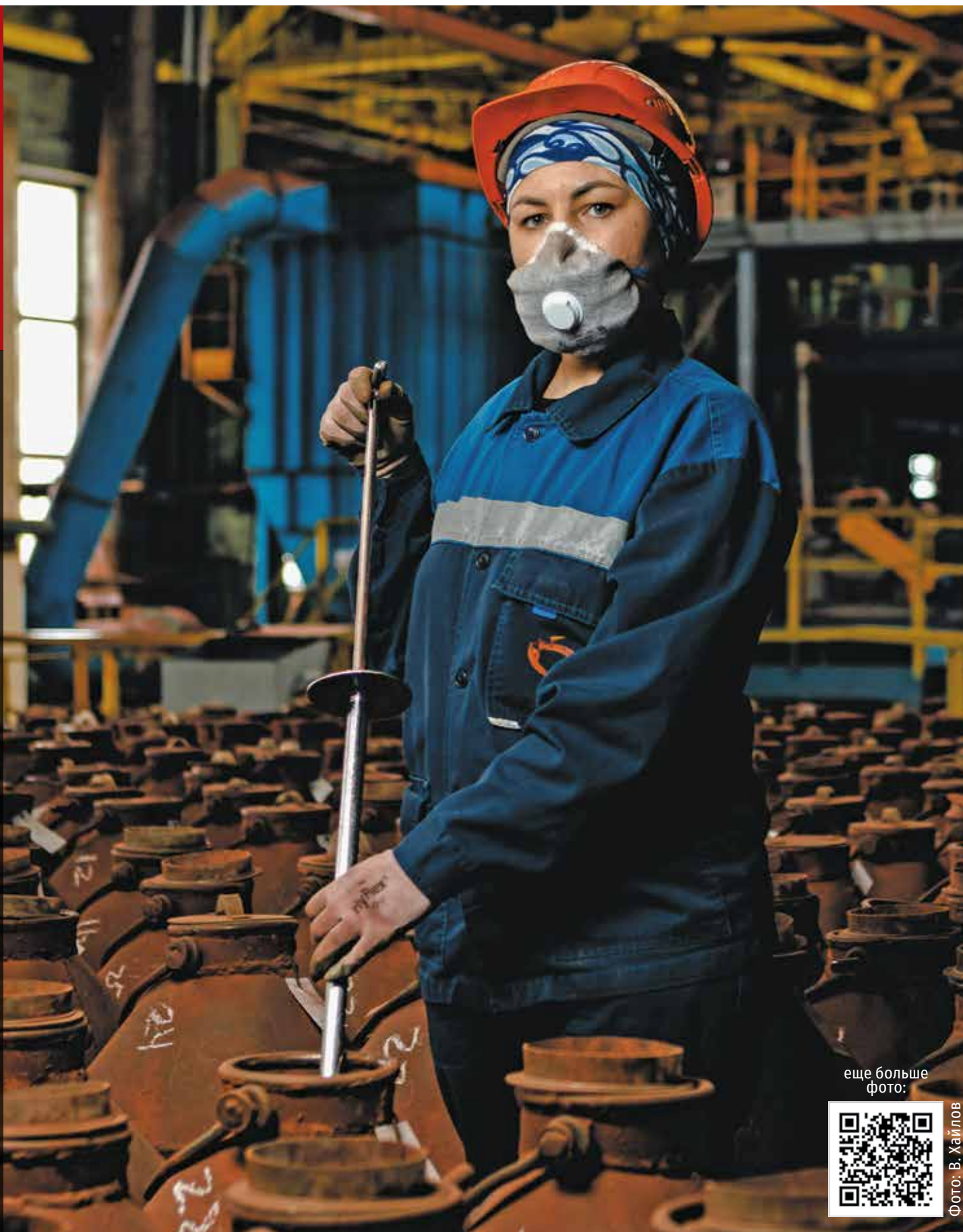
“

Раньше работала
на хлебозаводе,
смешивала ингредиенты
для получения теста.
Теперь смешиваю порошки.
Подала 9 предложений
в Фабрику идей.
Одно из них —
на магнитно-маркерной
доске в лаборатории
ситового анализа
оперативно фиксировать
информацию
по количеству
смешиваний.

порядка

300

кюбелей ежедневно
анализирует
аппаратчик ЦМП



еще больше
фото:



Фото: В. Хайлов

есть
мнение

Работа — это... **второй дом** | Справляться с производственными задачами мне помогает... **чувство ответственности** | Я верю в... **то, что мечты сбываются**
Моя сильная черта ... **целеустремленность** | Не представляю свою жизнь без ... **семьи** | Меня может удивить... **фотосъемка на 1 полосу «За медь»**
Во время перерыва на работе я люблю ... **пообщаться с коллегами** | Считаю, что день удался, когда... **на работе все получилось**
На машине времени я отправилась бы... **в будущее на свадьбу дочери**

На высоком старте



ТРАНСФОРМАЦИЯ Из 899 идей, поданных работниками предприятия за два месяца 2020 года, 858 принято к реализации, из них более 60% уже реализованы

МАРГАРИТА ВАШЛЯЕВА

Фабрика идей как инструмент Бизнес-системы УГМК прида- ла новый импульс рационали- заторской и инновационной деятельности, в которой ак- тивно участвовали работники всех трёх промплощадок пред- приятия последние несколь- ко лет. На старте инструмента, в октябре 2020 года, был уста- новлен целевой показатель: довести к 1 февраля 2021 года среднеемесячное количество подаваемых идей в среднем до 400. Однако уже к январю он был перевыполнен в полто- ра раза.

Результаты от участия в Фабрике идей почувствовали в каждом трудовом коллек- тиве. Творческие задумки помогли решить самые разные вопросы на рабочих местах и в целом по предприятию — повысить безопасность произ- водства, улучшить качество выпускаемой продукции, снизить потери.

— Важно, что наши работ- ники сумели в короткий срок не только переключиться с системы инноваций на Фа- брику идей, но и набрали соответствующий темп в подаче предложений. Это говорит об их заинтересован- ности в процессе улучшений, о том, что в Фабрике идей они видят действенный инстру- мент, помогающий реализо- вать творческий потенциал, усовершенствовать производ- ственный процесс и получить дополнительное вознаграж- дение к зарплате. Хотел бы пожелать всем коллегам новых полезных идей и творческого вдохновения в процессе непре- рывных улучшений,— отме- тил начальник технического отдела АО «Уралэлектромедь» Константин Тимофеев.

ТОП-5
УНИКАЛЬНЫХ
АВТОРОВ
ЗА НОЯБРЬ-
ДЕКАБРЬ
2020 ГОДА



17
ИДЕЙ | АЛЕКСЕЙ
ПЛОТНИКОВ,
ПСК



13
ИДЕЙ | МАКСИМ
СТРАШКОВ,
ЦЦР



13
ИДЕЙ | КОНСТАНТИН
ЦИПИЛЁВ,
АТЦ ППМ



13
ИДЕЙ | ЕВГЕНИЙ
МАШКОВ,
ПСК



11
ИДЕЙ | ПАВЕЛ
МАЛЬЦЕВ,
ЭНЦ

ТОП-3
ЦЕХОВ-ЛИДЕРОВ
ФАБРИКИ ИДЕЙ
ЗА 2020 ГОД

519

идей реализовано
в целом по предприятию

71 идея — ЭНЕРГОЦЕХ

МАНСУР КАРЫМОВ, ГАЗОВЩИК

— Как только Фабрика идей стартовала — ответ- ственные разослали начальникам участков бланки, а они, в свою очередь, начали разъяснительную ра- боту в коллективе. Результат не заставил себя ждать: на участке химводоочистки (начальник Алексей Гла- зов) сделали ставку на массовость — у них каждый ра- ботник подал по одной и более идее. На участке насо- сных станций сделали упор на идеи с экономическим эффектом. На участке подстанции «Электромедь» наибольший массив идей выдали в рамках конкур- са «Дай пять!». Мы и в январе не снижаем творческую активность: у нас уже подано 26 идей.

71 идея — ПСК

АЛЕКСАНДР ПЛОТНИКОВ, МАСТЕР

— Серьёзным стимулом для технического творчества стал конкурс «Дай пять!». Важно, что коллеги уча- ствовали в нём не только с целью материального воз- награждения (что совсем неплохо), но и для обще- ственного признания своих идей. Локомотив среди наших новаторов — начальник отделения горячего цинкования Денис Бердышев — своим примером ув- лекает молодёжь. Считаю, что в перспективе электро- монтёр Антон Петров и резчик Максим Рубцов тоже могут стать чемпионами Фабрики идей. Своим звани- ем лидера Фабрики идей гордимся и постараемся со- хранить его в 2021 году.

51 идея — ЦМП

АЛЕКСАНДР МОНАХОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА

— Чтобы выйти в лидеры Фабрики идей, мы провели большую разъяснительную работу в цехе, не в по- следнюю очередь нам помогли статьи по этой теме в газете «За медь» и мобильном приложении, кото- рым у нас пользуется сейчас 80% наших работников. Хорошим импульсом стал конкурс «Дай пять!», ко- торый многократно увеличил число поданных идей по улучшению рабочих процессов. Пожалуй, имен- но разъяснительная работа — главный инструмент по развитию Фабрики идей, и мы надеемся вовлечь в эту работу как можно больше наших коллег.

Динамика подачи предложений в Фабрику идей

за 2020 год / дата внедрения Фабрики идей 27 октября 2020/

Всего подано идей

НОЯБРЬ
278
171 улучшение условий труда
70 повышение безопасности
17 снижение основных потерь, повышение
эффективности процессов, повышение объемов
производства
12 снижение себестоимости
7 улучшение качества
1 экология

ДЕКАБРЬ
621
364 улучшение условий труда
134 повышение безопасности
28 снижение основных потерь, повышение
эффективности процессов, повышение
объемов производства
38 снижение себестоимости
51 улучшение качества
6 экология

С ЭКОНОМИЧЕСКИМ
ЭФФЕКТОМ

42 ИДЕИ
5,4 МЛН РУБ.

60 ИДЕЙ
9,8 МЛН РУБ.

Число
УНИКАЛЬНЫХ
АВТОРОВ

218

рабочие
руководители,
специалисты,
служащие

63

155

358

рабочие
руководители,
специалисты,
служащие

98

260

Достижимые цели

РЕЗУЛЬТАТ В АО «Уралэлектромедь» в рамках операционной трансформации прошел первый аудит развития Бизнес-системы УГМК (БСУ). Главный вывод: БСУ активно развивается, а новые цели достижимы

Аудит провели сотрудники служ- бы директора по трансформации УГМК совместно с отделом разви- тия бизнес-системы предприятия в декабре 2020 года. Проверяющие проанализировали, как развивается БСУ в пяти подразделениях: цехе электролиза меди, цехе медных по- рошков, химико-металлургическом цехе, производстве медной катанки и в медеплавильном цехе.

Аудиторы рассмотрели функцио- нальность системы по четырем направ- лениям: корпоративное соответствие, клиентоориентированность, работа с персоналом, инструменты БСУ.

По каждому блоку была поставле- на оценка по пятибалльной шкале и рекомендованы новые цели на сле- дующий аудит, который пройдет в апреле 2021 года. Так, текущая об- щая оценка по итогам аудита со- ставила 0,79 балла. Наиболее высо- кий балл получил блок «Развитие персонала» — за счет проведенно- го исследования по оценке индек- са организационного здоровья (ОИ) предприятия и ряда уже реализо- ванных мероприятий, повышающих этот индекс. В частности, 24 дека- бря 2020 г. директор АО «Уралэлек- тромедь» В. С. Колотушкин провел

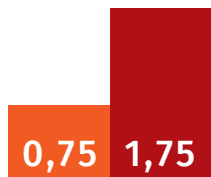
«Прямую линию» с работниками предприятия и ответил на интересу- ющие их вопросы.

Еще одна зона успешного разви- тия — блок инструментов БСУ. Аудит показал, что заводчане активно при- меняют для улучшения производ- ственных процессов такие инстру- менты, как Доска решения проблем и Фабрика идей.

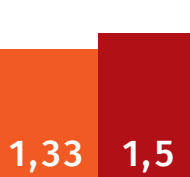
Цель на следующий аудит — полу- чить оценку, равную 1,57 балла. Это означает, что предприятию необ- ходимо повысить эффективность развития БСУ практически в два раза. Но цель достижима. Согласно выво-

РЕЗУЛЬТАТЫ АУДИТА РАЗВИТИЯ
БИЗНЕС-СИСТЕМЫ УГМК

КОРПОРАТИВНОЕ
СООТВЕТСТВИЕ



РАБОТА
С ПЕРСОНАЛОМ



дам аудиторов, на предприятии уже сложились лучшие практики внедре- ния и развития инструментов БСУ. Кроме того, были определены даль-

в 1,5 раза
перевыполнен целевой
показатель по среднему
количеству идей

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ —
ЛИДЕРЫ

Ноябрь		Декабрь	
Основная площадка		Основная площадка	
ЭнЦ	20	ЭнЦ	51
ЦМП	16	ЦМП	35
ЦЭМ	14	ЦЭМ	29
ХМЦ	14	ХМЦ	34
ПСК	14	ПСК	57
ПМК	13	ПМК	15
ЦЦР	11	ЦЦР	32

Ноябрь		Декабрь	
ППМ		ППМ	
АТЦ	8	АТЦ	8
ЭнЦ	6	ЭнЦ	6
Управление	6	Управление	12
ОФ	5	ОФ	5
ЖДЦ	5	ЖДЦ	5
		ЦПШ	10
		ЦЦРТО	10
		ЦБ	7

Ноябрь		Декабрь	
ПСЦМ		ПСЦМ	
Управление	21	Метцех	16
РМЦ	6	РМЦ	14
ЭнЦ	4	ЭнЦ	5
		ТрЦ	6

Фактическое значение аудита
Цель на следующий аудит



нейшие шаги развития БСУ, а также разработана специальная программа мероприятий, которая поможет системе устойчиво развиваться.

Есть идея — будет поощрение!

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ С января 2021 года в АО «Уралэлектромедь» действует обновлённое положение о мотивации работников предприятия к подаче идей **МАРГАРИТА ВАШЛЯЕВА**

О целях, задачах и общих правилах организации и проведения соревнования среди участников проекта «Фабрика идей» рассказывает Екатерина Зверева, начальник бюро интеллектуальной собственности технического отдела инженерно-производственного управления.

● **Екатерина Викторовна, для чего задумано соревнование и кто его организует?**

— Целью соревнования является развитие творческой инициативы, повышение заинтересованности и вовлечение максимального количества работников АО «Уралэлектромедь» в процессы подачи и реализации идей. Наша задача — выявление наиболее активных участников Фабрики идей среди структурных подразделений и работников всех трёх производственных площадок. В числе организаторов — комиссия: главный инженер предприятия Алексей Королёв, заместитель директора по развитию Мария Осипова, директор по работе с персоналом Дмитрий Галенковский, начальник технического отдела ИПУ Константин Тимофеев, начальник отдела развития бизнес-системы Юлия Юткина, начальник отдела труда и социальных вопросов Елена Клюкина.

● **Как вы упорядочите работу среди подразделений: они у нас разные по численности и по специфике производства?**

— Чтобы обеспечить объективность и сопоставимость результатов, все структурные подразделения разведены по шести группам. Победителями коллективного соревнования в каждой группе подразделений будут признаны коллективы структурных подразделений, имеющие наибольший коэффициент интеллектуальной активности (КИА). Итоги будут подводиться за полугодие. Итак, в каждой группе будет определён цех-победитель: его руководителю на 30 процентов будет увеличена поощрительная часть зарплаты (КТВ 1,3).

● **Что нового в индивидуальном соревновании Фабрики идей?**

— Новые этапы конкурса — «Лучшая идея месяца» и «Лучшая идея года». Каждый месяц в подразделениях среди всех поданных идей будут выбирать ту, что имеет наивысший экономический эффект или ярко выраженный социальный, инфраструктурный и иной эффект. Затем все лучшие идеи рассмотрит «большой» технический совет предприятия и выберет лучшую, автор которой получит поощрение в размере

5 тысяч рублей. В конце года автор лучшей из этих двенадцати идей будет премирован в размере 50 тысяч рублей.

● **Как будут конкурировать между собой авторы Фабрики идей?**

— Для объективности в личном первенстве среди руководителей, специалистов, служащих и рабочих вводится коэффициент результативности (КР). Персонал делится на группы специалистов (служащих) и рабочих. На первом этапе, в своём трудовом коллективе, нужно подать не менее 10 идей. На втором этапе определяется абсолютный победитель в каждой группе среди победителей в группах подразделений. Минимальное количество идей у абсолютного победителя должно быть не менее 25-ти принятых идей. В индивидуальном соревновании устанавливаются первое и второе место по каждой категории работников и одно первое место абсолютного победителя в индивидуальном соревновании в каждой категории работников. За первое место полагается благодарственное письмо руководства предприятия и премия в размере 10 тысяч рублей, за второе место — благодарственное письмо и премия 8 тысяч рублей. Но и это не всё, абсолютным победителям будет присвоено зва-

ние «Лучший автор идей среди руководителей», «Лучший автор идей среди специалистов и служащих», «Лучший автор идей среди рабочих». Наградой станет диплом и премия в размере 15 тысяч рублей.

● **Екатерина Викторовна, новое положение Фабрики идей даёт более широкие возможности для технического творчества. Расскажите, какие?**

— С чего мы начали: цель конкурса — вовлечённость каждого работника в систему непрерывных улучшений. Для этого группа специалистов отдела развития бизнес-системы и технического отдела ИПУ разрабатывает положения о проведении дополнительных конкурсов по всему спектру возможных улучшений. Это могут быть темы экологии, повышения безопасности, снижения основных потерь и так далее в той же логике. Рассматриваем вариант для идей молодёжной категории наших работников. Возможно, мы выделим в отдельное направление конкуренцию среди идей с наибольшим экономическим эффектом. Проведение таких и других конкурсов по отдельным положениям возможно не реже одного раза в квартал, наградой победителям будут дипломы и ценные корпоративные подарки.

**КОЭФФИЦИЕНТ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
АКТИВНОСТИ**

$$КИА = K1 + (K2 + 3K3) / 100$$

K1 КОЭФФИЦИЕНТ ИНИЦИАТИВНОСТИ — число идей, приходящееся в среднем на одного работника подразделения за истекшее полугодие	K2 КОЭФФИЦИЕНТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ — процент вовлечённых в проект работников (уникальных авторов) подразделения от общего количества работников за истекшее полугодие	K3 КОЭФФИЦИЕНТ ЭФФЕКТИВНОСТИ — процент идей с экономическим эффектом от общего количества поданных за истекшее полугодие идей
--	---	---

**КОЭФФИЦИЕНТ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ**

$$КР = K1 + 3K2$$

K1 КОЭФФИЦИЕНТ ГЕНЕРАЦИИ — количество идей за отчётный период	K2 КОЭФФИЦИЕНТ ЭФФЕКТИВНОСТИ — количество идей с экономическим эффектом за отчётный период
--	--

Группы цехов

1 группа	МПЦ, ЦЭМ, ХМЦ, ПМК, ППМ, ПСЦМ
2 группа	КЦ, ЦМП, ЦППИ, ПСК, ЦПИП
3 группа	ЖДУ, АТЦ, ЭнЦ, ЦЦР, ЦБ
4 группа	УЭС, ОТК, ЦЛ, УОС, УПР, ЦЛ, УС, СГП
5 группа	подразделения службы директора, подразделения директора по общим вопросам, подразделения службы заместителя директора по организации режима и охраны, подразделения службы директора по правовым вопросам
6 группа	отделы службы главного инженера, отделы службы директора по коммерческим и финансовым вопросам, УКС

Режем эффективно

ТЕХНОПАРК Ремонтно-механический цех ПСЦМ пополнился новой установкой плазменной резки Наталия Соскова



Приобретение нового оборудования было продиктовано производственной необходимостью: за последний год значительно вырос план по количеству и тоннажу выпускаемой продукции. Для производства металлоконструкций и оборудования, которые являются основными видами продукции цеха, очень важен этап выполнения заготовок. Именно производством заготовок и занимается аппарат плазменной резки. Ему подвластны детали очень сложных форм и конфигураций, которые не сделать на другом оборудовании. В цехе уже есть подобный агрегат, но новый гораздо эффективнее. Во-первых, у него более мощный инвертор, он более производительный. Так, на старом станке по одному газовому и плазменному резаку, а на новом сразу пять газовых резаков и один плазменный, поэтому можно вырезать за раз пять одинаковых деталей. Плазменная резка на старом оборудовании может резать металл толщиной до 20 мм, а новом — до 50 мм.

Во-вторых, новый аппарат автоматизирован, он работает в связке с русифицированным программным обеспечением. В этом тоже его преимущество по сравнению со старым оборудованием, где всё на английском языке. Кроме того, на старом станке программам можно присваивать только номера, на новом можно

прописать название каждой детали, это облегчает и ускоряет работу. В-третьих, работа на станке удобнее и безопаснее. Раньше работнику нужно было стоять за специальной колонной, где расположена панель управления, а также использовать защитные очки, аналогичные тем, что применяют при сварке. На плазменной установке есть движущаяся конструкция с комфортным сиденьем и защитным стеклом, через которое легко наблюдать за процессом резки. В-четвертых, для регулировки и изменения каких-то условий процесса персоналу не нужно осуществлять механические действия — все параметры выводятся на монитор и на нем же корректируются. Это позволяет сделать процесс резки непрерывным. Работники, выполняющие плазменную резку, прошли специальное обучение, которое было организовано поставщиком оборудования.



Электрогазосварщик РМЦ Игорь Кочурин следит за работой установки плазменной резки

ВЫБОР СПОСОБА РЕЗКИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПАРАМЕТРОВ МЕТАЛЛА И ЗАГОТОВКИ

ГАЗОВАЯ	ПЛАЗМЕННАЯ
Разрезание металла происходит горячей струей смеси газов — пропана и кислорода, подающихся под давлением	Роль резака выполняет электрическая дуга. Она режет металл аккуратнее, чем газ, срезы получаются чистыми
Подходит для металла большой толщины	Подходит для металла небольшой толщины
При резке металл не деформируется от нагрева	При резке металл сильно нагревается

КСТАТИ

Скорость резки плазмой составляет от 10 см до 20 м в минуту в зависимости от толщины и вида металла

Дом для бульдозеров

РЕЗУЛЬТАТ Организация теплого гаража позволила ликвидировать потери энергоресурсов и времени Наталия Грудина

Раньше на ППМ не было гаража для бульдозеров. Спецтехника находилась на улице. В морозы ее приходилось прогревать продолжительное время, что негативно сказывалось на ее технико-эксплуатационных характеристиках, ресурсе узлов и агрегатов. В любую погоду машинисты были вынуждены находиться рядом, чтобы контролировать процесс прогрева. Исправить ситуацию помогло решение использовать пустующее здание на территории цеха подготовки шихты: оно подходило по размерам и имело удобные подъездные пути.

В течение месяца силами цеха централизованного ремонта оборудования были демонтированы ненужные металлоконструкции. Специалисты подрядной организации провели утепление и изоляцию кровли. Изнутри выполнили покрасочные работы, снаружи — затирку швов. Установили пять пластиковых окон, что обеспечило естественную инсоляцию.

Машинисты бульдозеров отмечают удобство въездных ворот и отличный температурный режим в гараже



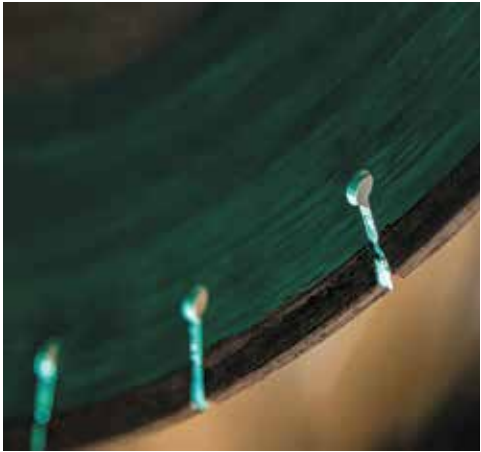
Увеличили въездной проем по высоте и ширине, чтобы могли заезжать бульдозеры. Смонтировали новые секционные ворота. Своими силами провели вентиляцию, освещение, выполнили покраску систем отопления. — В гараже теперь могут находиться семь бульдозеров. Теплая стоянка для техники решила ряд важных вопросов. Теперь исключены холодный запуск двигателя, потери времени на прогрев гидросистемы до рабочей температуры, ходовая часть

не промерзает. Стоянка находится вблизи сырьевой площадки — места работы бульдозеров. Нет необходимости транспортировать технику к месту работы, — говорит начальник АТЦ ППМ Вячеслав Грехов. В здании гаража работники АТЦ организовали место для проведения мелких ремонтов, оснастили его оборудованием и приспособлениями для обслуживания техники и протяжки, которое раньше приходилось возить с собой.

интерактив

Техзагадка

Представляем результаты опроса, опубликованного в группе АО «Уралэлектромедь» в соцсети «ВКонтакте». Проверьте, насколько хорошо вы знаете наше производство.



- 3% инженерная доска
- 86% диск алмазный
- 11% деталь из термостойкого стекла

Проголосовало 229 человек.

Правильный ответ: на фото — диск алмазный для резки огнеупоров. Применяется на производстве медной катанки.

Заслуженные



ПРИЗНАНИЕ Директор АО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин поздравил заводчан с присвоением государственных наград

НАТАЛЬЯ ТУГАРЕВА

Чествование работников, получивших почётное звание «Заслуженный металлург РФ», прошло 26 января в конференц-зале управления. Приветствуя собравшихся, Владимир Сергеевич сказал:

— Наше предприятие всегда отличалось высоким профессионализмом работников и их добросовестным отношением к труду. Такие качества есть в каждом из вас, и это они привели вас к государственным наградам. Сегодня предприятие работает в новых условиях, в которых ваш опыт и авторитет особо ценны. Надеюсь, вы будете продвигать новые идеи трансформации для повышения эффективности производства, достижения еще более устойчивого положения на рынке, а значит — роста благосостояния всех работников. Здоровья вам и новых трудовых успехов.

Директор вручил выписки из приказа и подарки награжденным: плавильщику МПЦ Олегу Акулову, литейщику цветных металлов

ПМК Павлу Зотееву, оцинковщику горячим способом ПСК Владимиру Мухортикову, аппаратчику-гидрометаллургу ХМЦ Надежде Гараевой.

Владимир Сергеевич отдельно отметил работу машиниста крана ЖДЦ Дамира Махиянова, которому Указом Президента РФ № 675 от 5 ноября прошлого года было присвоено почётное звание «Заслуженный работник транспорта РФ».

В ответном слове Надежда Гараева поблагодарила руководство за высокую оценку труда и пообещала:

— Недавно я вышла на заслуженный отдых, но это не значит, что отстраняюсь от завода. Как прежде, я намерена участвовать в его жизни, быть нужной предприятию и коллективу.

Памятный момент:
Надежду Гараеву поздравил Владимир Колотушкин



Чтобы не погасло

ПРОФЕССИОНАЛЫ Радик Ялалетдинов 40 лет в медеплавильном цехе: биография в трёх главах — плавильщик, разлищик, ремонтник

МАРГАРИТА ВАШЛЯЕВА

«Мне не уйти от печей, пока миссию свою не выполню, — вроде шутя, но очень уверенно говорит журналисту ветеран. — А как без них? Как они без меня?!» «Они» — это анодные печи медеплавильного цеха, к которым Радик Сагитянович встал плавильщиком 28 января 1980 года, прямым из рядов Советской Армии. Он и жену себе, Альфиру, выбрал из комбинатовских, и обоих сыновей воспитал заводчанами: в прошлом отработали мастером по ремонту МПЦ Рустам Ялалетдинов, инженером-конструктором УПР — Руслан Ялалетдинов. Дочь Альбина выбрала профессию в сфере услуг, но из семейной повестки не ушла, потому что завод для Ялалетдиновых — та же семья, только числом побольше.

Казалось бы, обязательный для всех юбиляров по стажу вопрос, какие были ваши первые шаги в анодном отделении, — повод для личной гордости, но Радик Сагитянович горячо рассказывает о своих наставниках:

— Меня, новичка, сразу приняли опытные работники: мастер Михаил Щербаков, бригадир Михаил Суконкин. Когда перешёл разлищиком на шахтную печь, у нас были очень сильные мастера: Борис

От новичков Радик Сагитянович ждёт такой же преданности горячему цеху и огненной профессии, а перспективных металлургов определяет по взгляду — видит в них своё продолжение



Третьяков, Олег Третьяков, Виктор Литовских. Здесь каждого поначалу опекают! И даже потом, когда горячий стаж выработал, перешёл в ремонтную службу, хоть я и знал цех, всё равно на первых порах меня поддерживали. По слесарной части посчастливилось поработать с Николаем Ивановичем Хмельёвым, от бога слесарем по мостовым кранам и кранам-балкам.

Мой собеседник не хвалит себя. Да, Ялалетдинов не обделён наградами, высшая из которых — Почётный металлург РФ. Но сказывается

закалка: в МПЦ труд предполагает командную работу, где каждый — с характером, но все дружно — за одно дело. Какое же «дело» вы считаете в своей биографии судьбоносным?

— На шахтную печь попросился сам, из интереса, захотелось себя испытать, — утверждает ветеран. — Там заработок был выше, но и работа тяжелее: много ручного труда. Вайербарс 125 кг вращали два разлищика. Это была экспортная продукция, к ней повышенные требования по технологической

дисциплине и качеству.

Очередной зигзаг жизни Ялалетдинов предпринял, когда перешёл в ремонтную службу. Слесарное дело — его стезя с молодости, когда окончил техникум.

— Переоборудование печей шлакоосъемными машинами. Раньше шлак снимали вручную, и когда начали устанавливать первую шлакоосъемную машину, металлурги отказались с ней работать: мол, неудобно, ломиком сподручнее. Волевым решением коллектив не перешибить, и стали мы посте-

пенно совершенствовать новинку. Для начала внесли конструктивные изменения, чтобы задняя часть машины приподнималась — так проще стало черпать шлак. Смотрим — разлищики приновились. Далее — установили пневмоцилиндры, ещё удобнее стало. Сейчас шлакоосъемные машины снимают от 12 до 15 чаш шлака — это тяжёлый труд: первый шлак — самый твёрдый, его и сейчас тяжко снимают, как его вручную раскалывали — страшно вспомнить! Как же можно не благодарить прогресс!

В ремонтной службе он по призванию, его талант — скорая помощь:

— Как-то на вайербарсовой печи сломался вентилятор вторичного воздуха. Так получилось, что старшим по ремонту в то время был я. Дело свое я знал: был плавильщиком, разлищиком, но дольше всего — слесарем-ремонтником. А вот организаторского опыта, конечно, не доставало. Но, как говорится, глаза боятся — руки делают. Мы всё восстановили. Тогда, видимо, у руководства и родилось решение представить меня к высокому званию. Сразу мне об этом, конечно, не сказали. А узнал — очень расчувствовался.

Гранты для целеустремленных

СОТРУДНИЧЕСТВО Три школы Верхней Пышмы получили денежные гранты от АО «Уралэлектромедь» **МИЛАНА ЧУПРАКОВА**

Градообразующее предприятие впервые учредило такой вид материального вознаграждения за успешное сотрудничество в деле подготовки кадров и вручило его подшефным школам по итогам профориентационной работы за 2019–2020 учебный год.

— При определении лидеров мы учитывали несколько моментов, — говорит начальник учебного центра АО «Уралэлектромедь» Галина Остаркова. — Первое — это занятия школьников на элективных курсах, во время которых мы знакомили с историей предприятия, производством, продукцией, рабочими и инженерными профессиями. Второе — успешная работа над важными для нашего предприятия проектами в рамках конкурса «Инженериада УГМК». И третье — показатели поступления выпускников школ в профильные учебные учреждения: техникум «Юность» и Технический университет УГМК.

По совокупности критериев I место заняла школа № 22, II место — школа № 2 и III место — школа № 1. По положению, средства должны быть направлены на приобретение материалов, оборудования для исследований, научно-технической, проектной деятельности и на вознаграждение учителям за участие в совместных с АО «Уралэлектромедь» мероприятиях. Как распорядились школы-победители грантами?



Смотрите фильм учебного центра на тему «Профессия разлищик цветных металлов и сплавов»

Учитель химии школы № 1 Светлана Харина вместе с участницами Инженериады УГМК Екатериной Ширшовой и Анастасией Карпаевой определяют среду водопроводной воды



— Полученные средства мы планируем потратить на оборудование кабинета физики, чтобы сделать процесс обучения показательным и интересным, — делится планами заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 22 Юлия Ганюшина. — Наша школа долгие годы сотрудничает с предприятием: проходят встречи с опытными инженерами, молодыми специалистами, представителями рабочих профессий, организуются экскурсии в техникум «Юность» и Технический университет УГМК. Ребята не только принимают уча-

стие, но и становятся победителями Инженериады УГМК — это уникальный конкурс, который помогает сориентировать их в выборе будущей профессии.

Завуч школы № 2 Галина Салтыкова также отмечает важность инженерного конкурса:

— Мы живем в городе металлургов, дети должны знать о профессиях, которые востребованы на градообразующем предприятии. В этом им помогает Инженериада УГМК, а также мероприятия, которые организует учебный центр Уралэлектромеди. Для поощрения участников Инженериады из средств гранта мы уже купили каждому из них флеш-карты.

Команда школы № 1 на Инженериаде УГМК представляла проект по теме «Упаковка теллура особой чистоты», за что получила диплом на заводском этапе в номинации «Интерес к инженерной науке».

— Уговаривать ребят не пришлось, они с удовольствием готовились к участию в инженерном конкурсе, — говорит учитель химии школы № 1, педагог-наставник в Инженериаде УГМК Светлана Харина. — Чтобы

сделать уроки более насыщенными, на средства гранта мы приобрели оборудование для кабинета химии и оснастили рабочее место учителя.

Динамичное развитие нашего предприятия, постоянная модернизация, внедрение новых технологий способствуют созданию новых рабочих мест с высокими требованиями к квалификации работников, поэтому Уралэлектромедь совместно с образовательными организациями готовит молодых инициативных профессионалов.

— Сейчас, чтобы работать на современном оборудовании, надо обязательно иметь среднее профессиональное образование, — подчеркивает Галина Остаркова. — Для привлечения на целевое обучение в ВП МТТ «Юность» и ТУ УГМК мы разработали на новый учебный год большой план по профориентационной работе, которая в основном будет проводиться в уже проверенном дистанционном формате. Для этого подготовлена серия видео- и фотоматериалов, рассказывающих о востребованных на предприятии профессиях и о том, как можно строить карьеру на Уралэлектромеди.

СПРАВКА

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА СО ШКОЛАМИ — одно из важных направлений учебного центра. За последние три года участниками Инженериады УГМК разработано 60 проектов. Часть из них внедрена или находится на стадии внедрения. В 2020 году работники УЦ постоянно взаимодействовали с подшефными школами: проводили собрания с родителями, организовывали экскурсии на промплощадку предприятия, в ВМТТ «Юность» и Технический университет УГМК. В этой работе активно помогала заводская молодежь. Так, например, инженер-электроник Вячеслав Костромин на встрече с учениками 9–11 классов рассказывал о предприятии и выборе своего трудового пути в формате «стендап-шоу», что помогло привлечь внимание школьников и создать дружескую атмосферу. Чтобы оказаться в числе «целевиков», он посоветовал ребятам хорошо учиться, принимать участие в конкурсах, которые помогают определиться с выбором будущей профессии и могут поспособствовать целевому обучению.

Каждый вечер — с пользой

ЗДОРОВЬЕ Работники АО «Уралэлектромедь» могут пролечиться без отрыва от производства **НАТАЛЬЯ ТУГАРЕВА**



5 февраля для работников нашего предприятия стартуют вечерние заезды в санаторий-профилакторий «Селен». Преимущество новой формы оздоровления заключается в возможности пройти санаторно-курортное лечение в вечернее время, т.е. после работы. Это очень удобно. Автобус будет отправляться ежедневно в будни в 17:35 от центральной проходной. В «Селене» прибывших встретят, разместят по номерам. У посетителей будет достаточно времени, чтобы

пройти назначенные врачом процедуры и поужинать. А в 21:00 автобус с отдыхающими отправится обратно — до центральной проходной.

Те, кто захочет остаться на ночь, смогут это сделать. Утром на работу их заберет автобус от «Селена» в 7:20.

Кстати, выбравшие такую форму оздоровления смогут обедать в буфете Спортивной школы им. Александра Козицына — питание входит в стоимость путевки. Время обеда привязано к обеденному перерыву на заводе.

Путевка рассчитана на 14 дней. Она включает кислородный коктейль, массаж, физио- и водолечение, прием минеральной воды, ингаляции, лечебную физкультуру, посещение сауны и прокат спортивного инвентаря. При желании можно приобрести дополнительные процедуры. В выходные, когда процедур нет, работники могут приехать в санаторий и покататься на лыжах, отдохнуть, при этом прибывшим предложат полноценное питание по путевке.



По вопросам оформления заявок на путевки в санаторий-профилакторий «Селен» для работников и членов их семей обращаться по телефону 4 65 07 (отдел социального развития). Телефоны администратора санатория-профилактория «Селен»: 7 64 16, 8 922 125 73 64.

Осенний марафон



ветеран
месяца



ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА АРТЕМЬЕВА —
ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ВДОХНОВЛЯЕТ

Галина Николаевна, организатор мастер-классов по прикладному искусству, пригласила ветеранов поучаствовать в конкурсе «Областной газеты». Она собрала фото работ и отправила в редакцию. При подведении итогов было отмечено максимальное количество работ из Верхней Пышмы. А ветеран ХМЦ Ольга Валентиновна Габова попала в число победителей.

Феномен Королёвой

ПРОФИ Первая женщина в истории Уралэлектромеди, получившая почетное звание «Заслуженный металлург РФ» НАДЕЖДА СТАРКОВА

Мария Королева устроилась на завод в 1979 году. Семья, двое маленьких детей, а тут еще работа в три смены, на самом трудном в ХМЦ участке — обезмеживания. Нагрузки были такие, что не всякий выдерживал. Одного только шлама женщины втроем — вчетвером перелопачивали за смену по пять-семь тонн, а случалось, и до десяти. Физически крепкой работнице, недавно переехавшей в Верхнюю Пышму из деревни, это оказалось по силам. Вскоре заметили в ней и смекалку, и свежий взгляд на производство: Мария подавала дельные рацпредложения.

Аппаратчиком-гидрометаллургом отработала 13 лет, перешла на теллуровый передел — аппаратчиком в производстве титана и редких металлов. Когда встал вопрос, кого назначить бригадиром объединенной бригады селенового и теллурового переделов, руководство сделало ставку на нее.

— Мало того, что предстояло возглавить укрупненный коллектив, многие в котором на тот момент только устроились на работу, — важно было не растерять традиции, — вспоминает ту пору Мария Владимировна. — Обе бригады долгое время были в числе передовых на заводе, во главе их в советский период стояли прославленные люди: у теллурщиц — депутат Верховного Совета РСФСР Валентина Федянина, у селенщиц — кавалер ордена «Знак Почета» Галина Сеницына. Работа там была организована на высоком уровне: везде чистота, порядок, показатели всегда перевыполнялись.

В общей сложности 25 лет отработала Мария Королева в цехе, и все это время — во вредных условиях



труда. Почувствовала на себе производственный прогресс: ближе к 2000-м на участке стала активно внедряться механизация, начали выпускать чистый теллур, селен в слитках. Давно ушли в прошлое лопаты, которые на заре ее биографии были чуть ли не главным орудием труда.

До самого выхода на заслуженный отдых она оставалась верна спорту: лыжи, легкая атлетика и другие соревнования в рамках комплекса ГТО были неотъемлемой частью ее жизни. Она и сегодня живет активно. Встречается с коллегами по работе: Галиной Синенко, Надеждой Когодеевой, Екатериной Кочергиной, Евгенией Жолуб. Вместе с Евгенией посещают центр «Спутник» — занимаются фитнесом, путешествуют по стране.

Звание «Заслуженный металлург РФ» было присвоено Марии Королевой в 1999 году. Следом за ней этой высокой наградой были отмечены две представительницы купоросного цеха: аппаратчики-гидрометаллурги Надежда Калганова (2003) и Любовь Бабайлова (2004). В 2020 году звание получила аппаратчик-гидрометаллург ХМЦ Надежда Гараева

Кумир поколения

СПОРТ Ветераны АО «Уралэлектромедь» посвятили субботнюю прогулку по парку памяти Ильи Сафина

Зоя Нечаева

16 января в городском парке прошла юбилейная, десятая, лыжная гонка памяти организатора ветеранского лыжного спорта на нашем предприятии Ильи Максимовича Сафина. Под его руководством клуб лыжников-ветеранов неоднократно становился победителем Кубка Урала и Кубка России в лыжных гонках. Сафин, много времени и сил отдававший спорту, сам подавал пример членам клуба, показывая высокие результаты на ответственных стартах. Был победителем областного лыжного марафона «Европа-Азия» в своей возрастной группе. В составе российской сборной ветеранов по лыжам пять раз принимал участие в престижных международных соревнованиях за границей: в Финляндии, Италии, США и других странах.

В памятной прогулке участвовало 54 ветерана



Сад на подоконнике

УВЛЕЧЕНИЕ Альпинор Гарипова, председатель совета ветеранов Производства «Радуга», выращивает лимоны

Деревце растет на подоконнике уже лет 20. Лимон плодоносит каждый год, а бывает, и не по разу. К уходу за ним пенсионерка относится консервативно. Постоянное место культуры — на солнечной стороне квартиры, и никаких перестановок. Подкармливает в основном золой, поливает чайной заваркой. С некоторых пор в доме Альпинор появилось еще одно лимонное деревце. Теперь лимоны здесь двух сортов — с традиционными желтыми — и зелеными плодами. «Лучше их держать отдельно, а то могут переопылиться», — предупреждает цветовод.



В АО «Уралэлектромедь» стартовала вакцинация от COVID-19

Вакцинация — единственная эффективная защита от COVID-19. Защитите себя и своих близких — сделайте прививку!

Нам всем важно:

- Сформировать массовый иммунитет, чтобы вы были уверены в том, что вы не заразите своих родных и близких.
- Восстановить нормальный режим работы, чтобы исключить периоды вынужденной самоизоляции при контактах с заболевшими и дистанционные формы работы.
- Вернуться к привычной жизни.
- Возобновить проведение культурно-массовых мероприятий и общение без ограничений.

Вакцинация показана:

- Не болевшим COVID-19.
- Не имеющим антитела к SARS-CoV-2 по результатам лабораторных исследований.

Применяется Гам-Ковид-Вак (торговая марка «Спутник V»):

- Это первая в мире зарегистрированная вакцина на основе хорошо изученной платформы вектора аденовируса человека.
- В настоящее время она входит в десятку лучших вакцин в списке Всемирной организации здравоохранения и дает надежный иммунный ответ.



Вакцинация и предварительное тестирование для работников проводятся бесплатно

Решение о наличии противопоказаний к вакцинации принимает врач терапевт на консультации перед вакцинацией

Подробнее о вакцинации читайте в следующем номере «За медь»

коротко

С песней на ТВ

29 января в эфире Первого канала пройдет развлекательная программа «Поле чудес», на которую приглашен творческий коллектив ДК «Металлург» Верхней Пышмы — вокальный ансамбль «Отрада». В составе участников — две работницы АО «Уралэлектромедь»: слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования энергоцеха Ирина Валеева и главный специалист юридического отдела Анна Морозова. По словам руководителя «Отрады» Алены Колпаковой, на передаче пройдет премьера песни «Ой, крапива-лебеда», которая очень понравилась организатору и была выбрана в качестве музыкального подарка зрителям.

Все на блиц

Федерации шахмат Верхней Пышмы объявляет о проведении чемпионата ГО Верхняя Пышма по блицу. Турнир будет проходить 31 января в режиме онлайн на сайте lichess.org. Начало турнира в 10:00. К участию приглашаются все желающие шахматисты города и посёлков. Старший судья — гроссмейстер Константин Патрушев.

Объявления на правах рекламы

СНИМУ квартиру или дом (русская семья). Тел. 8 992 005 33 53.

РЕМОНТ стиральных машин, холодильников и др. бытовой техники. Тел. 8 922 181 65 73

МУЖ на час. Тел. 8 996 595 08 93

РЕМОНТ холодильников на дому. Тел. 8 906 806 45 42

БУРЕНИЕ скважин круглый год. Гарантия 5 лет. Паспорт. Гибкие цены. Тел. 8 919 36 42 363

ТЕЛЕМАСТЕР. Выезд на дом. Тел. 8 950 201 92 27

ПРОДАМ 2-этажный благоустроенный дом на берегу реки в Верхнем Тагиле, новая баня. Тел. 8 902 877 366

УСТАНОВКА замков. Ремонт дверей, ворот, сварка. Тел. 8 904 981 59 64

МЕД башкирский. Тел. 5 50 43, 8 912 295 10 23

КИРОВСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА «ВАХРУШИ»

ФАБРИЧНЫЙ РЕМОНТ ОБУВИ

срок ремонта - 2 недели
замена подошвы,
подгонка по полноте и размеру,
изменение фасона,
высоты каблука,
толщины подошвы

3 февраля 2021 года
с 9.00 до 14.00 ч.
г. Верхняя Пышма,
ул. Кривоусова, 20 А (рынок, павильон "МЯСО")
8 922 962 88 73

на правах рекламы

Банк Кольцо Урала | НАСТОЯЩИЙ БАНК ВАШЕГО БУДУЩЕГО

ОНЛАЙН-КРЕДИТ на зарплатную карту

от **7,99%** годовых | от **1** млн. Р специальные условия | от **20** минут решение по заявке | оформление без визита в банк

ОНЛАЙН-КРЕДИТ — МАРКЕТИНГОВОЕ НАЗВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНТЕРНЕТ-БАНКА ИЛИ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ «ФАКТУРА» КРЕДИТА «ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ» НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ЦЕЛИ ДЛЯ ДЕРЖАТЕЛЕЙ ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА». УСЛОВИЯ: СТАВКА НА 12 МЕСЯЦЕВ - 7,99% ГОДОВЫХ, НА 13-24 МЕСЯЦА - 9,99% ГОДОВЫХ. ПРИ СУММЕ МЕНЕЕ 1 000 000 РУБЛЕЙ НА СРОК БОЛЕЕ 24 МЕСЯЦЕВ СТАВКА ОТ 10,99% ДО 14,99% ГОДОВЫХ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ БАНКОМ ИНДИВИДУАЛЬНО. ПРИ СУММЕ 1 000 000 РУБЛЕЙ И БОЛЕЕ НА СРОК БОЛЕЕ 24 МЕСЯЦЕВ — 10,99% ГОДОВЫХ. СУММА КРЕДИТА ОТ 30 000 ДО 3 000 000 РУБЛЕЙ. СРОК ОТ 1 ГОДА ДО 7 ЛЕТ. ВОЗРАСТ ЗАЕМЩИКА ОТ 22 ДО 65 ЛЕТ НА МОМЕНТ ОКОНЧАНИЯ КРЕДИТА. СТАЖ РАБОТЫ - ОТ 3 МЕСЯЦЕВ НА ТЕКУЩЕМ МЕСТЕ РАБОТЫ. ПРОЖИВАНИЕ И РЕГИСТРАЦИЯ В РФ. ДИАПАЗОН ПОЛНОЙ СТОИМОСТИ КРЕДИТА ОТ 7,495% ДО 15,391% ГОДОВЫХ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОДУКТА НА САЙТЕ WWW.KUBANK.RU. БАНК ВПРАВЕ ОТКАЗАТЬ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТА ИЛИ В ЕГО ОНЛАЙН-ОФОРМЛЕНИИ. СВЕДЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ДЛЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕЛЕЙ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА «24» ДЕКАБРЯ 2020 Г. ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА» ЛИЦ. ЦБ РФ №65

88005005011
www.kubank.ru

На правах рекламы. ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА» ЛИЦ. ЦБ РФ №65.

За Медь

0+

№3 / 2127 • 28.01.2021

Учредитель: ООО «КОРПОРАТИВНЫЕ МЕДИА»

Адрес издателя и редакции: 624091, Свердловская обл., г. Верхняя Пышма, Успенский пр., д. 1, оф. 105. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу, регистрационный номер ПИ № ТУ 66—01632 от 16.12.2016 г.

Главный редактор: Александра Леонидовна Соколова, (34368) 962 05
Контакты: 98136, 98133, 98134, 98135, zamed@elem.ru.

Отдел рекламы: г. Верхняя Пышма, ул. Александра Козицына, 1, оф. 23
тел.: +79122220275

Отпечатано в типографии ООО «Периодика». 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. Олега Кошевого, 16, тел.: +7 (343) 290 65 21

Тираж 5650 экз. Объем 8 полос. Заказ 7624.

Время подписания в печать: по графику и фактически — 27.01.2021 в 16.00
Цена свободная.

Уважаемые сотрудники предприятия!

+7 (34368) 96 444 / круглосуточный телефон доверия
ОАО «УГМК» принимает информацию о противоправных действиях, совершаемых на вашем предприятии, e-mail: usb-ugmk@ugmk.com

+7 93211 97 158, +7 (34368) 4 64 00 / круглосуточный телефон доверия службы безопасности АО «Уралэлектромедь», e-mail: sb@elem.ru

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.