

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 1  
с углубленным изучением отдельных предметов  
имени Б. С. Суворова»  
(МАОУ «СОШ № 1»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.2015 № 16

Верхняя Пышма

об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1»



### Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1» (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов имени Б.С.Суворова» (далее – МАОУ «СОШ № 1»).

2. Заработная плата работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами, которые разрабатываются на основе Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

5. Фонд оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» утверждается муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее – МКУ «УО ГО Верхняя Пышма») на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» устанавливает МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», исходя из особенностей деятельности МАОУ «СОШ № 1».

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов.

## Лист ознакомления

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата и подпись
1.	Мельникова В. В.	директор	
2.	Лебедева Р. В.	Зам. директора по УР	07.09.15
3.	Панина Г. Ю.	Зам. директора по УВР	7.09.15
4.	Пахалков И. Э.	Зам. директора по ПВ	07.09.15
5.	Фоминых Н. В.	Зам. директора по ВР	04.09.15
6.	Мандрыгина Л. И.	Зам. директора по УВР	07.09.15
7.	Белобородова Е. Н.	Заведующий хозяйством	07.09.15
8.	Курмачева Т. И.	Заведующий хозяйством	07.09.15
9.	Куминова В. А.	Заведующий музеем	07.09.15
10.	Баранова Г. А.	Педагог-библиотекарь	07.09.15
11.	Штейнмец Ю. А.	Главный бухгалтер	07.09.15
12.	Сулейманова Н. В.	Бухгалтер	07.09.15
13.	Харитоновна Н. И.	Документовед	07.09.15
14.	Лобырина Л. И.	Учитель начальных классов	
15.	Обухова Н. А.	Учитель начальных классов	07.09.15
16.	Сулейманова Н. В.	Учитель начальных классов	07.09.15
17.	Муравлева Л. А.	Учитель начальных классов	07.09.15
18.	Колтушева Т. В.	Учитель начальных классов	07.09.15
19.	Начинова В. П.	Учитель начальных классов	07.09.15
20.	Вернигора О. И.	Учитель начальных классов	07.09.15
21.	Бухараева И. Л.	Учитель начальных классов	07.09.15
22.	Кузнецова Л. И.	Учитель начальных классов	07.09.15
23.	Родина Е. Е.	Учитель начальных классов	07.09.15
24.	Шихалева А. Н.	Учитель начальных классов	07.09.15
25.	Буланова Т. В.	Учитель начальных классов	07.09.15
26.	Кобзарева Р. К.	Учитель начальных классов	07.09.15
27.	Горных М. Д.	Учитель начальных классов	07.09.15
28.	Короткова Н. В.	Учитель начальных классов	07.09.15
29.	Ланина Л. И.	Учитель	07.09.15
30.	Шкреба В. Ю.	Учитель	07.09.15
31.	Таушканова Д. Ю.	Учитель	07.09.15
32.	Москалейчикова О. В.	Учитель	07.09.15
33.	Шешадская Л. А.	Учитель	07.09.15
34.	Туганова Л. И.	Учитель	07.09.15
35.	Хабибулина Р. М.	Учитель	07.09.15
36.	Прокопьева В. А.	Учитель	07.09.15
37.	Пешехонова Т. И.	Учитель	07.09.15
38.	Кузнецова Л. С.	Учитель	07.09.15
39.	Гребенева Л. Г.	Учитель	07.09.15
40.	Бакалдина Е. Л.	Учитель	07.09.15
41.	Малых С. И.	Учитель	07.09.15
42.	Колмакова М. Н.	Учитель	07.09.15
43.	Юткина В. И.	Учитель	07.09.15
44.	Шмакова С. А.	Учитель	07.09.15
45.	Белобородова Л. С.	Учитель	07.09.15
46.	Зиганшина Р. Ф.	Учитель	07.09.15
47.	Попова Н. А.	Учитель	7.09.15

48.	Яцеева Н. С.	Учитель	07.09.15 <i>Яцеева</i>
49.	Кузнецова О. В.	Учитель	07.09.15 <i>Кузнецова</i>
50.	Кабилова А. А.	Учитель	08.09.15 <i>Кабилова</i>
51.	Чехунова О. А.	Учитель	07.09.15 <i>Чехунова</i>
52.	Петрова О. А.	Учитель	07.09.15 <i>Петрова</i>
53.	Ризаева Н. Б.	Учитель	07.09.15 <i>Ризаева</i>
54.	Валитов Р. А.	Учитель	07.09.15 <i>Валитов</i>
55.	Шаяхметов Ф. Х.	Учитель	08.09.15 <i>Шаяхметов</i>
56.	Кабилов Р. А.	Учитель	07.09.15 <i>Кабилов</i>
57.	Крашенинников С. А.	Учитель	07.09.15 <i>Крашенинников</i>
58.	Сафонова А. В.	Учитель	07.09.15 <i>Сафонова</i>
59.	Кобзарев Н. В.	Учитель	07.09.15 <i>Кобзарев</i>
60.	Ростовцева И. О.	Учитель	07.09.15 <i>Ростовцева</i>
61.	Денисова И. М.	Учитель	08.09.15 <i>Денисова</i>
62.	Семакова Л. А.	Учитель	07.09.15 <i>Семакова</i>
63.	Мещеров Р. В.	Учитель	07.09.15 <i>Мещеров</i>
64.	Мещерова К. М.	Учитель	07.09.15 <i>Мещерова</i>
65.	Малых И. В.	Учитель	08.09.15 <i>Малых</i>
66.	Оплетаева О. В.	Учитель	07.09.15 <i>Оплетаева</i>
67.	Кабилова Е. Н.	Учитель	08.09.15 <i>Кабилова</i>
68.	Попов А. А.	Учитель	07.09.15 <i>Попов</i>
69.	Габдрахманова Ж. М.	Учитель	07.09.15 <i>Габдрахманова</i>
70.	Савинова Е. В.	Учитель	07.09.15 <i>Савинова</i>
71.	Попова Т. А.	Учитель	07.09.15 <i>Попова</i>
72.	Яхимович М. В.	Педагог-организатор	07.09.15 <i>Яхимович</i>
73.	Плотникова Л. Г.	Педагог доп. образования	07.09.15 <i>Плотникова</i>
74.	Галиева Ф. Н.	Педагог доп. образования	07.09.15 <i>Галиева</i>
75.	Галимова З. Р.	Педагог доп. образования	07.09.15 <i>Галимова</i>
76.	Усольцева А. А.	Преподаватель-организатор ОБЖ	07.09.15 <i>Усольцева</i>
77.	Антонова О. Л.	Учитель-логопед	07.09.15 <i>Антонова</i>
78.	Поздеева М. А.	Инженер-программист	07.09.15 <i>Поздеева</i>
79.	Гальцов М. В.	Техник	07.09.15 <i>Гальцов</i>
80.	Абсатарова И. И.	Администратор детского питания	07.09.15 <i>Абсатарова</i>
81.	Спичкова З. М.	Администратор детского питания	07.09.15 <i>Спичкова</i>
82.	Баженова Т. В.	Старший дежурный по ре- жиму	07.09.15 <i>Баженова</i>
83.	Харитоновна Н. П.	Старший дежурный по ре- жиму	07.09.15 <i>Харитоновна</i>
84.	Гаан Н. Г.	Старший дежурный по ре- жиму	07.09.15 <i>Гаан</i>
85.	Храмцова Л. И.	Старший дежурный по ре- жиму	07.09.15 <i>Храмцова</i>
86.	Титова О. В.	Гардеробщик	07.09.15 <i>Титова</i>
87.	Файзулина Р. Г.	Гардеробщик	07.09.15 <i>Файзулина</i>
88.	Усольцев Д. А.	Рабочий	07.09.15 <i>Усольцев</i>
89.	Зайцева О. В.	Дворник	07.09.15 <i>Зайцева</i>
90.	Федина А. И.	Уборщица	07.09.15 <i>Федина</i>
91.	Марданова Ф. М.	Уборщица	07.09.15 <i>Марданова</i>

92.	Газизова З. А.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
93.	Ахиярова Л. Л.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
94.	Ханова Г. Ш.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
95.	Русинова Р. Н.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
96.	Хабарова Л. В.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
97.	Трескина В. Н.	Уборщица	<i>Лав</i> 07.09.15
98.	Сагтарова Р. Р.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
99.	Дунаева Т. Е.	Уборщица	<i>Лав</i> 07.09.15
100.	Огаркова Т. В.	Уборщица	07.09.15 <i>Лав</i>
101.	Зайнуллина А. Х.	Сторож	<i>Лав</i> 07.09.15
102.	Мерзляков А. П.	Сторож	<i>Лав</i> 07.09.15
103.	Царегородцев П. В.	Сторож	07.09.15 <i>Лав</i>
104.	Зайцев Н. И.	Сторож	<i>Лав</i> 07.09.15

Мнение профсоюзного  
комитета учтено.  
*Лав* Лавина Л.В.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 1  
с углубленным изучением отдельных предметов  
имени Б. С. Суворова»  
(МАОУ «СОШ № 1»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова

## ПОЛОЖЕНИЕ

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Верхняя Пышма

об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1»

### Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1» (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов имени Б.С.Суворова» (далее – МАОУ «СОШ № 1»).

2. Заработная плата работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами, которые разрабатываются на основе Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

5. Фонд оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» утверждается муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее – МКУ «УО ГО Верхняя Пышма») на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» устанавливает МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», исходя из особенностей деятельности МАОУ «СОШ № 1».

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 1» должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов.

6. Штатное расписание разрабатывается МАОУ «СОШ № 1» в соответствии со структурой, согласованной с МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МАОУ «СОШ № 1», а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ «СОШ № 1», определяются в соответствии с Уставом МАОУ «СОШ № 1» и должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - ЕТКС).

8. Индексация заработной платы работников МАОУ «СОШ № 1» производится на основании нормативного правового акта администрации городского округа Верхняя Пышма.

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

9. Оплата труда работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников образовательных организаций;
- 8) мнения профкома МАОУ «СОШ № 1».

10. При определении размера оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 1» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Заработная плата работников МАОУ «СОШ № 1» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией при федеральном органе исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией при федеральном органе исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предъявлении диплома государственного образца доктора наук).

13. При наступлении у работника права в соответствии с п.13 Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

14. Директор МАОУ «СОШ № 1»:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ «СОШ № 1» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников школы;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ «СОШ № 1».

15. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ «СОШ № 1» педагогическими работниками, определяется директором школы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Преподавательская работа в этой же школе для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

17. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкома, при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАОУ «СОШ № 1»**

18. Оплата труда работников МАОУ «СОШ № 1» включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 Положения;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 Положения.

19. МАОУ «СОШ № 1» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам. (Приложение № 1)

21. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

22. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размеров окладов (должностных окладов), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

23. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

24. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья;
- 3) повышающий коэффициент за обучение детей в общеобразовательных классах с углубленным изучением отдельных предметов;



4) повышающий коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера);

5) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

6) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ;

7) персональный повышающий коэффициент.

3.8. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени.

25. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 1», утвержденного на соответствующий финансовый год.

26. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором в отношении конкретного работника.

27. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

28. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

29. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с Положением) устанавливаются локальным актом учреждения, принятым директором с учетом мнения профкома, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

### **Параграф 1. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

30. Размеры должностных окладов работников МАОУ «СОШ № 1», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

31. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены в приложении № 1 к Положению.

32. Работникам учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

33. Применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте МАОУ «СОШ № 1». Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором МАОУ «СОШ № 1».

34. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Положения.

## **Параграф 2. Порядок определения оплаты труда педагогических работников**

35. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

36. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе педагогических работников установлены в приложении № 1 к Положению.

37. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,15;
- 3) повышающий коэффициент за обучение детей в общеобразовательных классах с углубленным изучением отдельных предметов – 0,15;
- 4) повышающий коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера) – 0,2;
- 5) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

б) персональный повышающий коэффициент.

38. Повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1;

работникам, подтвердившим соответствие занимаемой должности, - 0,1.

39. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный», - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный», - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

40. Локальным актом МАОУ «СОШ № 1» для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального по-

вышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

41. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Положения.

42. Месячная заработная плата педагогического работника МАОУ «СОШ № 1», реализующего образовательную программу, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), с учетом выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающим коэффициентам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, не может быть ниже уровня средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом МАОУ «СОШ № 1», с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

### **Параграф 3. Порядок определения оплаты труда служащих**

43. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

44. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 1 к Положению.

45. Локальным актом МАОУ «СОШ № 1» работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

46. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается директором образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

47. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Положения.

### **Параграф 4. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

48. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС.

49. Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении №1 к Положению.

50. Локальным актом МАОУ «СОШ № 1» может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих:

1) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ;

2) персональный повышающий коэффициент.

51. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС при выполнении важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает директор учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и (или) ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом учреждения.

52. Локальным актом МАОУ «СОШ № 1» предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает директор учреждения в отношении конкретного работника.

53. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

54. Размер, порядок и условия оплаты труда директора МАОУ «СОШ № 1» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

55. Оплата труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

56. Размер должностного оклада директора МАОУ «СОШ № 1» определяется трудовым договором.

57. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников образовательных организаций исходя из особенностей их типов в пределах кратности от 1 до 4.

58. Директору, заместителям директора, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный», - в размере 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный», - в размере 7000 рублей.

59. Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора, установленного в соответствии с пунктом 56 Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым директором образовательного учреждения с учетом мнения профкома.

60. Стимулирование директора МАОУ «СОШ № 1», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, на основании положения о стимулировании руководителей образовательных организаций, утвержденного приказом МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» (далее - положение о стимулировании руководителей образовательных организаций). Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательной организации.

61. При стимулировании директора МАОУ «СОШ № 1» учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения:

- 1) качество и общедоступность образования в образовательной организации;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3) кадровые ресурсы образовательной организации;
- 4) социальные критерии;
- 5) эффективность управленческой деятельности;
- 6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательной организации;
- 7) рост средней заработной платы работников образовательной организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и администрации городского округа Верхняя Пышма.

Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательной организации устанавливаются МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

62. Для заместителей директора МАОУ «СОШ № 1» и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается директором образовательного учреждения.

63. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются директором МАОУ «СОШ № 1» в соответствии с главой 5 Положения в процентах к должностным окладам и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

## **Глава 5. Компенсационные выплаты**

64. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

65. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАОУ «СОШ № 1» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

66. Для работников МАОУ «СОШ № 1» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

67. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютной величине. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (Приложение № 2)

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

68. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Директор МАОУ «СОШ № 1» организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

69. Всем работникам МАОУ «СОШ № 1» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

70. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

71. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

72. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-

опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАОУ «СОШ № 1» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном директором МАОУ «СОШ № 1», с учетом мнения профкома.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

73. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

74. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

75. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

76. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором МАОУ «СОШ № 1» в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения профкома.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

77. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## **Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

78. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальным нормативным актом «О порядке премирования работников МАОУ «СОШ № 1»» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

79. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальным нормативным актом «О порядке премирования работников МАОУ «СОШ № 1»» и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

80. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

81. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора МАОУ «СОШ № 1» применяется единовременное премирование работников учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой городского округа Верхняя Пышма, Почетной грамотой администрации городского округа Верхняя Пышма, Благодарственным письмом Думы городского округа Верхняя Пышма, Благодарственным письмом администрации городского округа Верхняя Пышма;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Единовременное премирование производится на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 1», в котором указывается размер единовременной премии и основание премирования.



К работникам МАОУ «СОШ № 1», имеющим дисциплинарные взыскания, единовременное премирование не применяется в течение одного месяца со дня получения взыскания.

82. Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Основания выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом «О материальной помощи работникам МАОУ «СОШ № 1»», утвержденным директором учреждения с учетом мнения профкома.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

#### **Глава 7. Заключительные положения**

83. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор МАОУ «СОШ № 1» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

84. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, директор МАОУ «СОШ № 1» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

85. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

86. Проект Положения готовится директором МАОУ «СОШ № 1».

87. С учетом мнения профкома образовательного учреждения Положение утверждается директором образовательного учреждения.

88. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей и размеры окладов (должностных окладов)  
работников МАОУ «СОШ № 1»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) ставки (руб.)	
<b>Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
		Требования к квалификации по разрядам труда	Тарифные ставки (оклады) на 01.02.2015г
1 квалификационный уровень	Инструктор по физ-культуре	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; Педагог - организатор	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; Педагог-психолог	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
4 квалификационный уровень	Преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности; Учитель-логопед	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
	Учитель	Учитель начальных классов	9 250
		Учитель старших классов	10 700
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня</b>			
	Секретарь учебной части	Среднее образование без предъявления требований к стажу работы	5500
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня</b>			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; Старший дежурный по	Среднее - специальное образование без предъявления требований к стажу работы	5500

	режиму		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	Среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы	6300
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; Заведующий музеем	Высшее образование без предъявления требований к стажу работы	8300
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Администратор (детского питания); Лаборант; Техник	Среднее образование без предъявления требований к стажу работы	5000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; Документовед	Среднее профессиональное образование и стаж работы один год	7200
	Инженер по охране труда и технике безопасности; Инженер - программист	Высшее проф. образование и стаж работы от 1 до 3 лет	7200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; Дворник; Сторож; Уборщик служебных помещений	Без предъявления требований к стажу работы	3500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Без предъявления требований к стажу работы	5500

Примечания к приложению № 1:

1. Размеры окладов (должностных окладов) установлены без учета районного коэффициента.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам выплачивается за:

- 1) 20 часов в неделю - учителям-логопедам;
- 2) 30 часов в неделю - воспитателям (включая старшего) в группах продленного дня;
- 3) 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования детей;

4) 36 часов в неделю - педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Оклады (должностные оклады) других работников, не относящихся к педагогическим работникам, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Оклады (должностные оклады) выплачиваются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в основное рабочее время в объеме:

1) 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

3. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации. Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации определены следующими нормативно-правовыми актами:

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 августа 2009г. № 593 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Постановление Минтруда РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных должностей руководителей, специалистов и служащих";

- Постановление Минтруда РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

4. В случае повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы к размерам окладов (должностных окладов) работников общеобразовательных учреждений применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных администрацией городского округа Верхняя Пышма.

## ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда – от 4% до 12% от оклада.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 3.1. выплаты за работу в ночное время – 40% от оклада;
4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором.  
Доплаты за увеличение объема работ, выполняемых педагогическими работниками, устанавливаются в следующих размерах:
  - классное руководство – 1 000 руб.;
  - проверку письменных работ:
    - русский язык, литература – должностной оклад x 7,5%;
    - начальные классы - должностной оклад x 10%;
    - математика - должностной оклад x 5%;
    - иностраный язык - должностной оклад x 2,5%
  - заведование кабинетами - 350 руб.;
  - учебными мастерскими - 600 руб.;
  - руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 250 руб.;

Примечания к приложению № 2, п.1.

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат и надбавок (в % к окладу)
		Вредные условия труда
1	Директор	4-12%
2	Заместитель директора (УВР, ВР, УР, ПВ)	4-12%
5	Старший дежурный по режиму	4-12%
6	Уборщица	4-12%
8	Педагог-библиотекарь	4-12%
9	Техник	4-12%
10	Документовед	4-12%
11	Главный бухгалтер	4-12%
12	Бухгалтер	4-12%
13	Инженер-программист	4-12%
14	Учитель информатики	4-12%
15	Учитель химии	4-12%
16	Учитель физики	4-12%
18	Сторож	4-12%

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**должностей и размеры окладов (должностных окладов) работников**  
**МАОУ «СОШ № 1»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) ставки (руб.)	
<b>Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
		Требования к квалификации по разрядам труда	Тарифные ставки (оклады) на 01.09.2015г
1 квалификационный уровень	Инструктор по физкультуре	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; Педагог - организатор	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; Педагог-психолог	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
4 квалификационный уровень	Преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности; Учитель-логопед Педагог-библиотекарь	2 квалификационная категория	8600
		1 квалификационная категория, вновь назначенных на должность; выпускники высших учебных заведений.	9250
		Высшая квалификационная категория	9900
	Учитель	Учитель начальных классов	9 250
	Учитель старших классов	10 700	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня</b>			
	Секретарь учебной части	Среднее образование без предъявления требований к стажу работы	5500
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня</b>			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; Старший дежурный по	Среднее - специальное образование без предъявления требований к стажу работы	5500

	режиму		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	Среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы	6300
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; Заведующий музеем	Высшее образование без предъявления требований к стажу работы	8300
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Администратор (детского питания); Лаборант; Техник	Среднее образование без предъявления требований к стажу работы	5000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; Документовед	Среднее профессиональное образование и стаж работы один год	7200
	Инженер по охране труда и технике безопасности; Инженер - программист	Высшее проф. образование и стаж работы от 1 до 3 лет	7200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; Дворник; Сторож; Уборщик служебных помещений	Без предъявления требований к стажу работы	3500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Без предъявления требований к стажу работы	5500

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3590
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	4805
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4805



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6705
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7275
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7275
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7520

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	6140
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации (структурного подразделения профессиональной образовательной организации)	6680
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	7205

<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	3480
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	5220
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего)	5420
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	5885
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник лаборатории; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6665
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	7240
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7805

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик	2960
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3620
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; художник	4015

2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4840
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5320
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5850
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	4930
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6430
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6930
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7480

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	3510
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	6165
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	6165
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	6165
4 квалификационный уровень	зубной врач; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	7665
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	9450

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<p align="center"><b>Профессиональная квалификационная группа</b> <b>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b> Заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, аккомпаниатор, культурорганизатор</p>	5470
<p align="center"><b>Профессиональная квалификационная группа</b> <b>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b> Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; звукооператор; концертмейстер; редактор (музыкальный редактор); художник-гример; художник по свету; художник-декоратор; художник-постановщик; художник-конструктор; художник-фотограф</p>	6445
<p align="center"><b>Профессиональная квалификационная группа</b> <b>«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b> Главный балетмейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер</p>	7695

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
<b>«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС	3895
2 квалификационный уровень	настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС	4010



Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Минимальный размер окладов (должностных окладов)  
по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2530
2 квалификационный разряд	2810
3 квалификационный разряд	3110
4 квалификационный разряд	3440
5 квалификационный разряд	3820
6 квалификационный разряд	4230

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей.

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
ГО Верхняя Пышма

**Профессиональная квалификационная группа  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	2810
	кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3110
	оператор копировальных и множительных машин	3440
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	обувщик по ремонту обуви; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист	3440
	киномеханик; маляр; парикмахер; швея	3820
	машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;	4230

	штукатур	
	водитель автомобиля; кондитер; повар; столяр	5320
	электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5320
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	5320

Лист ознакомления

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата и подпись
1.	Мельникова В. В.	директор	
2.	Лебедева Р. В.	Зам. директора по УР	
3.	Панина Г. Ю.	Зам. директора по УВР	
4.	Пахалков И. Э.	Зам. директора по ПВ	
5.	Фоминых Н. В.	Зам. директора по ВР	
6.	Мандрыгина Л. И.	Зам. директора по УВР	
7.	Белобородова Е. Н.	Заведующий хозяйством	
8.	Курмачева Т. И.	Заведующий хозяйством	
9.	Куминова В. А.	Заведующий музеем	
10.	Баранова Г. А.	Педагог-библиотекарь	
11.	Штейнмец Ю. А.	Главный бухгалтер	
12.	Сулейманова Н. В.	Бухгалтер	
13.	Харитоновна Н. И.	Документовед	
14.	Лобырина Л. И.	Учитель начальных классов	
15.	Обухова Н. А.	Учитель начальных классов	
16.	Сулейманова Н. В.	Учитель начальных классов	
17.	Муравлева Л. А.	Учитель начальных классов	
18.	Колтушева Т. В.	Учитель начальных классов	
19.	Начинова В. П.	Учитель начальных классов	
20.	Вернигора О. И.	Учитель начальных классов	
21.	Бухараева И. Л.	Учитель начальных классов	
22.	Кузнецова Л. И.	Учитель начальных классов	
23.	Родина Е. Е.	Учитель начальных классов	
24.	Шихалева А. Н.	Учитель начальных классов	
25.	Буланова Т. В.	Учитель начальных классов	
26.	Кобзарева Р. К.	Учитель начальных классов	
27.	Горных М. Д.	Учитель начальных классов	
28.	Короткова Н. В.	Учитель начальных классов	
29.	Ланина Л. И.	Учитель	
30.	Шкреба В. Ю.	Учитель	
31.	Таушканова Д. Ю.	Учитель	
32.	Москалейчикова О. В.	Учитель	
33.	Шешадская Л. А.	Учитель	
34.	Туганова Л. И.	Учитель	
35.	Хабибулина Р. М.	Учитель	
36.	Прокопьева В. А.	Учитель	
37.	Пешехонова Т. И.	Учитель	
38.	Кузнецова Л. С.	Учитель	
39.	Гребенева Л. Г.	Учитель	
40.	Бакалдина Е. Л.	Учитель	
41.	Малых С. И.	Учитель	
42.	Колмакова М. Н.	Учитель	
43.	Юткина В. И.	Учитель	
44.	Шмакова С. А.	Учитель	
45.	Белобородова Л. С.	Учитель	
46.	Зиганшина Р. Ф.	Учитель	
47.	Попова Н. А.	Учитель	

48.	Яцеева Н. С.	Учитель	
49.	Кузнецова О. В.	Учитель	
50.	Кабилова А. А.	Учитель	
51.	Чехунова О. А.	Учитель	
52.	Петрова О. А.	Учитель	
53.	Ризаева Н. Б.	Учитель	
54.	Валитов Р. А.	Учитель	
55.	Шаяхметов Ф. Х.	Учитель	
56.	Кабилов Р. А.	Учитель	
57.	Крашенинников С. А.	Учитель	
58.	Сафонова А. В.	Учитель	
59.	Кобзарев Н. В.	Учитель	
60.	Ростовцева И. О.	Учитель	
61.	Денисова И. М.	Учитель	
62.	Семакова Л. А.	Учитель	
63.	Мещеров Р. В.	Учитель	
64.	Мещерова К. М.	Учитель	
65.	Малых И. В.	Учитель	
66.	Оплетаева О. В.	Учитель	
67.	Кабилова Е. Н.	Учитель	
68.	Попов А. А.	Учитель	
69.	Габдрахманова Ж. М.	Учитель	
70.	Савинова Е. В.	Учитель	
71.	Попова Т. А.	Учитель	
72.	Яхимович М. В.	Педагог-организатор	
73.	Плотникова Л. Г.	Педагог доп. образования	
74.	Галиева Ф. Н.	Педагог доп. образования	
75.	Галимова З. Р.	Педагог доп. образования	
76.	Усольцева А. А.	Преподаватель-организатор ОБЖ	
77.	Антонова О. Л.	Учитель-логопед	
78.	Поздеева М. А.	Инженер-программист	
79.	Гальцов М. В.	Техник	
80.	Абсатарова И. И.	Администратор детского питания	
81.	Спичкова З. М.	Администратор детского питания	
82.	Баженова Т. В.	Старший дежурный по ре- жиму	
83.	Харитоновна Н. П.	Старший дежурный по ре- жиму	
84.	Гаан Н. Г.	Старший дежурный по ре- жиму	
85.	Храмцова Л. И.	Старший дежурный по ре- жиму	
86.	Титова О. В.	Гардеробщик	
87.	Файзулина Р. Г.	Гардеробщик	
88.	Усольцев Д. А.	Рабочий	
89.	Зайцева О. В.	Дворник	
90.	Федина А. И.	Уборщица	
91.	Марданова Ф. М.	Уборщица	

92.	Газизова З. А.	Уборщица	
93.	Ахиярова Л. Л.	Уборщица	
94.	Ханова Г. Ш.	Уборщица	
95.	Русинова Р. Н.	Уборщица	
96.	Хабарова Л. В.	Уборщица	
97.	Трескина В. Н.	Уборщица	
98.	Саттарова Р. Р.	Уборщица	
99.	Дунаева Т. Е.	Уборщица	
100.	Огаркова Т. В.	Уборщица	
101.	Зайнуллина А. Х.	Сторож	
102.	Мерзляков А. П.	Сторож	
103.	Царегородцев П. В.	Сторож	
104.	Зайцев Н. И.	Сторож	