

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1
с углубленным изучением отдельных
предметов имени Б. С. Суворова»
(МАОУ «СОШ № 1»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова



ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.15 № 15

Верхняя Пышма

о порядке премирования работников
МАОУ «СОШ № 1»

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке премирования работников МАОУ «СОШ № 1» (далее – Положение) разработано на основании:

1.1.1. Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.1.2. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

1.1.3. Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области, утверждённого Постановлением Правительства Свердловской области от 26 февраля 2013 года № 223-ПП.

1.1.4. Постановления Администрации городского округа Верхняя Пышма от 9 октября 2014 года № 1826 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Премирование работников МАОУ «СОШ № 1» (далее – образовательное учреждение) осуществляется в пределах в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

1.3. Конкретные размеры премирования определяются согласно настоящему Положению и в соответствии с личным вкладом каждого работника.

1.4. Стимулирование работников осуществляется **ежемесячно** из расчета 1 балл – 100 рублей.

2. Механизм и порядок премирования.

2.1. Распределением премий между работниками образовательного учреждения занимается специально созданная комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда (далее - Комиссия), руководствуясь настоящим Положением.

2.2. В состав комиссии входят директор образовательного учреждения, его заместители, заведующие хозяйством, председатель профкома образовательного учреждения, а также представитель Управляющего совета образовательного учреждения.

2.3. Комиссия собирается не позднее 20 числа каждого месяца.

2.4. Заместители директора образовательного учреждения, заведующие хозяйством, работники бухгалтерии, документовед, заведующий музеем, педагоги дополнительного

| | | | |
|----|---|-----------|---|
| | заместителю директора по АХР и вызовом соответствующих служб. | | |
| 6. | В летнее время: помощь дворнику в покосе травы и уборке территории, полив цветов и насаждений; помощь в проведении текущего ремонта здания. | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 65 баллов | |

4. Заключительные положения.

4.1. Проект Положения готовится директором образовательного учреждения.

4.2. С учетом мнения профкома образовательного учреждения Положение утверждается директором образовательного учреждения.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Директор МАОУ «СОШ № 1»



В. В. Мельникова

Лист ознакомления

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Дата и подпись |
|-------|----------------------|---------------------------|--------------------|
| 1. | Мельникова В. В. | директор | 07.09.15 [подпись] |
| 2. | Лебедева Р. В. | Зам. директора по УР | 07.09.15 [подпись] |
| 3. | Панина Г. Ю. | Зам. директора по УВР | 07.09.15 [подпись] |
| 4. | Пахалков И. Э. | Зам. директора по ПВ | 07.09.15 [подпись] |
| 5. | Фоминых Н. В. | Зам. директора по ВР | 04.09.15 [подпись] |
| 6. | Мандрыгина Л. И. | Зам. директора по УВР | 07.09.15 [подпись] |
| 7. | Белобородова Е. Н. | Заведующий хозяйством | 07.09.15 [подпись] |
| 8. | Курмачева Т. И. | Заведующий хозяйством | 07.09.15 [подпись] |
| 9. | Куминова В. А. | Заведующий музеем | 07.09.15 [подпись] |
| 10. | Баранова Г. А. | Педагог-библиотекарь | 04.09.15 [подпись] |
| 11. | Штейнмец Ю. А. | Главный бухгалтер | 04.09.15 [подпись] |
| 12. | Сулейманова Н. В. | Бухгалтер | 04.09.15 [подпись] |
| 13. | Харитоновна Н. И. | Документовед | 07.09.15 [подпись] |
| 14. | Лобырина Л. И. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 15. | Обухова Н. А. | Учитель начальных классов | 04.09.15 [подпись] |
| 16. | Сулейманова Н. В. | Учитель начальных классов | 04.09.15 [подпись] |
| 17. | Муравлева Л. А. | Учитель начальных классов | 04.09.15 [подпись] |
| 18. | Колтушева Т. В. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 19. | Начинова В. П. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 20. | Вернигора О. И. | Учитель начальных классов | 04.09.15 [подпись] |
| 21. | Бухараева И. Л. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 22. | Кузнецова Л. И. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 23. | Родина Е. Е. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 24. | Шихалева А. Н. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 25. | Буланова Т. В. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 26. | Кобзарева Р. К. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 27. | Горных М. Д. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 28. | Короткова Н. В. | Учитель начальных классов | 07.09.15 [подпись] |
| 29. | Ланина Л. И. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 30. | Шкреба В. Ю. | Учитель | 04.09.15 [подпись] |
| 31. | Таушканова Д. Ю. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 32. | Москалейчикова О. В. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 33. | Шешадская Л. А. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 34. | Туганова Л. И. | Учитель | 04.09.15 [подпись] |
| 35. | Хабибулина Р. М. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 36. | Прокопьева В. А. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 37. | Пешехонова Т. И. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 38. | Кузнецова Л. С. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 39. | Гребенева Л. Г. | Учитель | 04.09.15 [подпись] |
| 40. | Бакалдина Е. Л. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 41. | Малых С. И. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 42. | Колмакова М. Н. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 43. | Юткина В. И. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 44. | Шмакова С. А. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 45. | Белобородова Л. С. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 46. | Зиганшина Р. Ф. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |
| 47. | Попова Н. А. | Учитель | 07.09.15 [подпись] |

| | | | |
|-----|---------------------|-----------------------------------|------------------|
| 48. | Яцеева Н. С. | Учитель | 07.09.15 Яцеев |
| 49. | Кузнецова О. В. | Учитель | 07.09.15, Кузнец |
| 50. | Кабилова А. А. | Учитель | 02.09.15 Каб |
| 51. | Чехунова О. А. | Учитель | 07.09.15 Чех |
| 52. | Петрова О. А. | Учитель | 07.09.15 Пет |
| 53. | Ризаева Н. Б. | Учитель | 07.09.15 Риз |
| 54. | Валитов Р. А. | Учитель | 07.09.15 Вал |
| 55. | Шаяхметов Ф. Х. | Учитель | 07.09.15 Шая |
| 56. | Кабилов Р. А. | Учитель | 07.09.15 Каб |
| 57. | Крашенинников С. А. | Учитель | 07.09.15 Кра |
| 58. | Сафонова А. В. | Учитель | 07.09.15 Саф |
| 59. | Кобзарев Н. В. | Учитель | 07.09.15 Коб |
| 60. | Ростовцева И. О. | Учитель | 07.09.15 Рос |
| 61. | Денисова И. М. | Учитель | 07.09.15 Ден |
| 62. | Семакова Л. А. | Учитель | 07.09.2015. Сема |
| 63. | Мещеров Р. В. | Учитель | 07.09.15 Мещ |
| 64. | Мещерова К. М. | Учитель | 07.09.15 Мещ |
| 65. | Малых И. В. | Учитель | 07.09.15 Мал |
| 66. | Оплетаева О. В. | Учитель | 07.09.15 Опл |
| 67. | Кабилова Е. Н. | Учитель | 07.09.15 Каб |
| 68. | Попов А. А. | Учитель | 07.09.15 Поп |
| 69. | Габдрахманова Ж. М. | Учитель | 07.09.15 Габ |
| 70. | Савинова Е. В. | Учитель | 07.09.15 Сав |
| 71. | Попова Т. А. | Учитель | 07.09.15 Поп |
| 72. | Яхимович М. В. | Педагог-организатор | 07.09.15 Ях |
| 73. | Плотникова Л. Г. | Педагог доп. образования | 07.09.15 Плот |
| 74. | Галиева Ф. Н. | Педагог доп. образования | 07.09.15 Гали |
| 75. | Галимова З. Р. | Педагог доп. образования | 07.09.15 Гали |
| 76. | Усольцева А. А. | Преподаватель-организатор ОБЖ | 07.09.15 Усо |
| 77. | Антонова О. Л. | Учитель-логопед | 07.09.15 Ан |
| 78. | Поздеева М. А. | Инженер-программист | 07.09.15 Поз |
| 79. | Гальцов М. В. | Техник | 07.09.15 Галь |
| 80. | Абсатарова И. И. | Администратор детского питания | 07.09.15 Абс |
| 81. | Спичкова З. М. | Администратор детского питания | 12.09.15 Спич |
| 82. | Баженова Т. В. | Старший дежурный по режиму | 07.09.15 Баж |
| 83. | Харитоновна Н. П. | Старший дежурный по режиму | 07.09.15 Хар |
| 84. | Гаан Н. Г. | Старший дежурный по режиму | 7.09.15 Гаан |
| 85. | Храмцова Л. И. | Старший дежурный по режиму | 07.09.15 Хра |
| 86. | Титова О. В. | Гардеробщик | 07.09.15 Тит |
| 87. | Файзулина Р. Г. | Гардеробщик | 07.09.15 Фай |
| 88. | Усольцев Д. А. | Рабочий | 07.09.15 Усо |
| 89. | Зайцева О. В. | Дворник | 07.09.15 Зай |
| 90. | Федина А. И. | Уборщица | 07.09.15 Фед |
| 91. | Марданова Ф. М. | Уборщица | 07.09.15 Мар |

| | | | |
|------|--------------------|----------|----------------------|
| 92. | Газизова З. А. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 93. | Ахиярова Л. Л. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 94. | Ханова Г. Ш. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 95. | Русинова Р. Н. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 96. | Хабарова Л. В. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 97. | Трескина В. Н. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 98. | Саттарова Р. Р. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 99. | Дунаева Т. Е. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 100. | Огаркова Т. В. | Уборщица | 07.09.15 [Signature] |
| 101. | Зайнуллина А. Х. | Сторож | 07.09.15 [Signature] |
| 102. | Мерзляков А. П. | Сторож | 07.09.15 [Signature] |
| 103. | Царегородцев П. В. | Сторож | 07.09.15 [Signature] |
| 104. | Зайцев Н. И. | Сторож | 07.09.15 [Signature] |

Мнение Совета старейшин учитено.

пр М5 от 01.09.2015

Сек. Забуринский С. М.

Мнение профсоюзного комитета учитено.

Сек. Ланкина Л. И.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1
с углубленным изучением отдельных
предметов имени Б. С. Суворова»
(МАОУ «СОШ № 1»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ

_____ № _____

Верхняя Пышма

о порядке премирования работников
МАОУ «СОШ № 1»

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке премирования работников МАОУ «СОШ № 1» (далее – Положение) разработано на основании:

1.1.1. Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.1.2. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

1.1.3. Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области, утверждённого Постановлением Правительства Свердловской области от 26 февраля 2013 года № 223-ПП.

1.1.4. Постановления Администрации городского округа Верхняя Пышма от 9 октября 2014 года № 1826 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Премирование работников МАОУ «СОШ № 1» (далее – образовательное учреждение) осуществляется в пределах в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

1.3. Конкретные размеры премирования определяются согласно настоящему Положению и в соответствии с личным вкладом каждого работника.

1.4. Стимулирование работников осуществляется **ежемесячно** из расчета 1 балл – 100 рублей.

2. Механизм и порядок премирования.

2.1. Распределением премий между работниками образовательного учреждения занимается специально созданная комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда (далее - Комиссия), руководствуясь настоящим Положением.

2.2. В состав комиссии входят директор образовательного учреждения, его заместители, заведующие хозяйством, председатель профкома образовательного учреждения, а также представитель Управляющего совета образовательного учреждения.

2.3. Комиссия собирается не позднее 20 числа каждого месяца.

2.4. Заместители директора образовательного учреждения, заведующие хозяйством, работники бухгалтерии, документовед, заведующий музеем, педагоги дополнительного

образования, инженер – программист представляются к премированию директором образовательного учреждения.

2.5. Учителя, учителя начальных классов, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, техник, администраторы детского питания представляются к премированию заместителями директора образовательного учреждения.

2.6. Старшие дежурные по режиму, рабочий, гардеробщики, дворник, уборщицы, сторожа представляются к премированию заведующими хозяйством.

2.7. При распределении премии учитывается мнение всех членов комиссии.

2.8. Работникам, проработавшим неполный расчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

2.9. Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда предоставляется директору образовательного учреждения не позднее 23 числа каждого месяца.

2.10. Директор образовательного учреждения издает приказ о премировании работников.

2.11. К работникам образовательного учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются в течение одного месяца со дня получения взыскания.

3. Показатели эффективности деятельности работников образовательного учреждения.

3.1. Показатели эффективности деятельности заместителей директора образовательного учреждения.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности руководителя | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие/отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение | 10 баллов | отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 10 баллов; наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 5 баллов; сохранение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - 0 баллов; увеличение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - 0 баллов; |
| 2. | Наличие/отсутствие обучающихся, не посещающих общеобразовательное учреждение, без уважительных причин | 5 баллов | отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 5 баллов; наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 3 балла; увеличение количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - 0 баллов; |
| 3. | Результаты муниципальных контрольных работ | 20 баллов | справилось более 85% обучающихся - плюс 10 баллов за каждый предмет; справилось от 70% до 84% обучающихся - плюс 10 |

| | | | |
|----|---|-----------|--|
| | (пробных тестирований Основного государственного экзамена (далее - ОГЭ) и Единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ)) | | баллов за каждый предмет; справилось менее 70% обучающихся - 0 баллов за каждый предмет; |
| 4. | Результаты итоговой аттестации обучающихся | 70 баллов | результаты ОГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по Свердловской области - плюс 10 баллов за каждый предмет; результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя в Свердловской области - плюс 10 баллов за каждый предмет; превышение среднего балла ЕГЭ и ОГЭ по предметам: физика, химия, биология, английский язык и информатика, к аналогичному показателю в Свердловской области - плюс 5 баллов за каждый предмет; наличие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию, - 0 баллов; |
| 5. | Наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников, конкурса научно-исследовательских и учебно-исследовательских работ разных уровней по общеобразовательным предметам | по факту | муниципальный уровень - плюс 2 балла за каждого обучающегося; областной уровень - плюс 4 балла за каждого обучающегося; всероссийский уровень - плюс 6 баллов за каждого обучающегося; международный уровень - плюс 10 баллов за каждого обучающегося |
| 6. | Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам качества образовательного процесса, заочных школ | 10 баллов | проведение мероприятий муниципального уровня - плюс 3 балла за каждое мероприятие; проведение мероприятий областного уровня - плюс 5 баллов за каждое мероприятие; проведение мероприятий всероссийского уровня - плюс 7 баллов за каждое мероприятие; проведение мероприятий международного уровня - плюс 10 баллов за каждое мероприятие; |
| 7. | Укомплектованность педагогическими кадрами (при учебной нагрузке не более 36 часов у 100% педагогов) | 10 баллов | полная укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие образовательному цензу - плюс 5 баллов; неукомплектованность образовательного учреждения педагогами и (или) процент несоответствия педагогов образовательному цензу - 0 баллов; аттестация педагогических кадров на квалификационные категории: - более 95% педагогов имеют квалификационные категории - плюс 5 баллов; - от 90 до 94% педагогов имеют квалификационные категории - плюс 3 балла; - менее 89% педагогов имеют квалификационные категории - 0 баллов; |
| 8. | Доля молодых педагогов общеобразовательного учреждения в возрасте | 6 баллов | 10% - плюс 6 баллов; 5 - 10% - плюс 3 балла; 0 - 5% - плюс 2 балла; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|---|---|---------------------------------|---|
| | до 35 лет в кадровом составе школы от общего числа педагогов, в процентах (учитываются работники по основной деятельности) | | |
| 9. | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, преступления (особо опасные деяния (далее - ООД), административные правонарушения (далее - АП) за отчетный период | 5 баллов | 0% - плюс 5 баллов; положительная динамика - плюс 3 балла; |
| | количество несовершеннолетних: | по факту за одного обучающегося | отрицательная динамика: |
| | 1) находящихся в норме, совершивших преступления | | 1) минус 10 баллов за 1 обучающегося; |
| | 2) находящихся в норме, совершивших АП, ООД | | 2) минус 7 баллов за 1 обучающегося; |
| | 3) находящихся в группе риска, совершивших преступления | | 3) минус 8 баллов за 1 обучающегося; |
| | 4) находящихся в группе риска, совершивших ООД | | 4) минус 6 баллов за 1 обучающегося; |
| 5) находящихся в группе риска, совершивших АП | 5) минус 4 балла за 1 обучающегося; | | |
| 10. | Наличие дополнительных общеразвивающих программ/проектов, реализуемых в форме сетевого взаимодействия | 6 баллов | доля детей, охваченных сетевой формой организации обучения, по дополнительным общеразвивающим программам: 10% - плюс 6 баллов; 5 - 10% - плюс 3 балла; 0 - 5% - плюс 2 балла; отсутствие - 0 баллов; |
| 11. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 10 баллов | организация работы по выявлению одаренных детей и реализация индивидуальных программ по их развитию (участие детей в фестивалях, конкурсах, викторинах, наличие призеров и победителей на муниципальном, областном и других уровнях): реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 12. | Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям | 10 баллов | отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя) – плюс 5 баллов; |

| | | | |
|-----|--|-----------|---|
| | законодательства в сфере образования | | отсутствие объективных жалоб со стороны родителей (законных представителей) – плюс 5 баллов. Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 13. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов) | 20 баллов | факт непредставления информации или предоставления недостоверной информации, или несвоевременного предоставления информации по запросу муниципального казенного учреждения "Управление образования городского округа Верхняя Пышма (далее - УО) - минус 5 баллов за каждый случай; |
| 14. | Информационная открытость | 10 баллов | наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность. Наличие оформленных информационных стендов с нормативной правовой базой, их актуальность. Наличие публичного отчета деятельности образовательного учреждения. Имеется - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не имеется - 0 баллов; |
| 15. | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, уровень решения конфликтных ситуаций | 10 баллов | отсутствие обращений - плюс 10 баллов; наличие неудовлетворенных обращений - 0 баллов; |
| 16. | Привлечение внебюджетных средств в образовательное учреждение (гранты, работа со спонсорами) | 3 балла | наличие привлеченных внебюджетных средств – плюс 3 балла; отсутствие привлеченных внебюджетных средств – 0 баллов; |
| 17. | Снижение процента обучающихся с первой и второй группой здоровья | 3 балла | отсутствие снижения - плюс 3 балла; снижение - 0 баллов; |
| 18. | Участие образовательного учреждения в оздоровительной программе по организации работы лагерей с дневным пребыванием в рамках предоставленной квоты | 10 баллов | набор детей в количестве, соответствующем квоте, - плюс 10 баллов; неисполнение квоты по числу детей в лагере с дневным пребыванием - 0 баллов; |
| 19. | Соккрытие попыток суицида среди обучающихся образовательного учреждения, случаев | 3 балла | отсутствие - плюс 3 балла; наличие - 0 баллов; |

| | | | |
|-----|---|-----------|---|
| | жестокое обращения со стороны обучающихся и педагогов, случаев травматизма участников учебно-воспитательного процесса | | |
| 20. | Травматизм и заболеваемость обучающихся и работников, связанные с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | 3 балла | отсутствие - плюс 3 балла; наличие - 0 баллов; |
| 21. | Охват обучающихся горячим питанием | 10 баллов | доля детей, охваченных горячим питанием: 87% - плюс 10 баллов; 86-84% - плюс 5 баллов; менее 84% - 0 баллов; менее 82% - минус 3 балла; |
| 22. | Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (отсутствие кредиторской задолженности, нарушение сроков отчетности, достоверность отчетности) | 20 баллов | отсутствие нарушений - плюс 20 баллов; факт нарушения - минус 5 баллов за каждый случай. |
| | Итого: | 254 балла | |

3.2. Показатели эффективности деятельности заведующих хозяйством.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности руководителя | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие санитарно-гигиенических условий в помещениях общеобразовательного учреждения требованиям СанПиН | 20 баллов | Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения СанПиН (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя) – плюс 10 баллов; Отсутствие объективных жалоб со стороны родителей (законных представителей) – плюс 10 баллов; Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 20 баллов; частично - плюс 10 баллов; не реализуется – 0 баллов |
| 2. | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, | 20 баллов | Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – плюс 10 баллов; |

| | | | |
|----|---|------------|---|
| | охраны труда. | | Отсутствие объективных жалоб со стороны работников общеобразовательного учреждения, родителей (законных представителей) – плюс 10 баллов; Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме – плюс 20 баллов; частично - плюс 10 баллов; не реализуется – 0 баллов |
| 3. | Подготовка и организация ремонтных работ. | 20 баллов | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – плюс 20 баллов; Низкое качество – 0 баллов. |
| 4. | Организация и контроль работы персонала курируемых подразделений | 10 баллов | проведение мероприятий по организации и контролю работы персонала курируемых подразделений: реализуется в полном объеме – плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов |
| 5. | Привлечение внебюджетных средств в образовательное учреждение (гранты, работа со спонсорами) | 20 баллов | наличие привлеченных внебюджетных средств – плюс 20 баллов; отсутствие привлеченных внебюджетных средств – 0 баллов; |
| 6. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов) | 20 баллов | наличие – 20 баллов; факт непредставления информации или предоставления недостоверной информации, или несвоевременного предоставления информации по запросу - минус 5 баллов за каждый случай |
| | Итого: | 110 баллов | |

3.3. Показатели эффективности деятельности работников бухгалтерии.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Систематизация бюджетного учета | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Применение в работе новых компьютерных программ | 20 баллов | применение - плюс 20 баллов неприменение - 0 баллов; |
| 3. | Ведение экономической работы | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Учет внебюджетной деятельности | 20 баллов | наличие – плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности | 20 баллов | наличие - плюс 20 балла; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|--|------------|--|
| 6. | Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (отсутствие кредиторской задолженности, нарушение сроков отчетности, достоверность отчетности) | 20 баллов | отсутствие нарушений - плюс 20 баллов; факт нарушения - минус 5 баллов за каждый случай; |
| 7. | Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей работника бухгалтерии). | 30 баллов | отсутствие нарушений и замечаний - плюс 30 баллов; наличие нарушений и замечаний - 0 баллов. Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 30 баллов; частично - плюс 15 баллов; не реализуется - 0 баллов. |
| | Итого: | 150 баллов | |

3.4. Показатели эффективности деятельности документоведа.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений | 50 баллов | отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки – 10 баллов; документация ведется и представляется нерегулярно – 0 баллов; документы ведутся и представляются своевременно и качественно – 20 баллов; использование в работе компьютерной техники – 5 баллов; умение работать с компьютерными программами – 5 баллов; отсутствие ошибок при составлении писем и других документов – 10 баллов; |
| 2. | Работа с посетителями и сотрудниками учреждения | 20 баллов | имеются обоснованные жалобы от посетителей, родителей, сотрудников учреждения на работу секретаря – 0 баллов; обоснованных жалоб и обращений не имеется – плюс 20 баллов; |
| 3. | Участие в общих мероприятиях учреждения | 30 баллов | наличие – плюс 30 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Работа, не входящая в круг обязанностей | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов. |
| | Итого: | 110 баллов | |

3.5. Показатели эффективности деятельности учителей, учителей начальных классов, педагога-организатора, преподавателя-организатора ОБЖ.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | 20 баллов | выбор предмета обучающимися при сдаче ЕГЭ – плюс 5 баллов; повышение количества участников олимпиад различного уровня по данному предмету – плюс 5 баллов; повышение среднего балла контрольных мероприятий по предмету – плюс 5 баллов; повышение среднего балла итоговой аттестации по предмету – плюс 5 баллов; |
| 2. | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | 20 баллов | участие в проведении фундаментальных и прикладных исследований – плюс 5 баллов; обеспечение проведения с обучающимися мероприятий в рамках исследований (в том числе международных сравнительных) качества образования (PISA, TIMMS, PIRLS, иных) – плюс 5 баллов; участие в апробировании методик оценки качества – плюс 5 баллов; корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся – плюс 5 баллов; |
| 3. | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | 20 баллов | результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий – плюс 5 баллов; результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий – плюс 5 баллов; ежеквартальные показатели успеваемости – плюс 5 баллов; ежеквартальные показатели качества знаний (отношение обучающихся на "4" и "5" к общему количеству) – плюс 5 баллов; |
| 4. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся | 40 баллов | <u>для классных руководителей:</u> организация еженедельного консультирования родителей (законных представителей) – плюс 5 баллов; организация работы родительского комитета класса – плюс 5 баллов; организация участия родителей (законных представителей) в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении – плюс 5 баллов; проведение родительских собраний – плюс 5 баллов; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) – плюс 5 баллов. <u>Для учителей-предметников:</u> организация еженедельного консультирования родителей (законных представителей) – плюс 5 |

| | | | |
|----|--|-----------|--|
| | | | баллов; организация участия родителей (законных представителей) в проектной деятельности обучающихся, участие в работе родительских собраний – плюс 5 баллов; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) – плюс 5 балл; |
| 5. | Участие и результаты участия учеников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. | 30 баллов | индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах – плюс 10 баллов; индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах – плюс 5 баллов; призовые места за участие в федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах – плюс 10 баллов; призовые места за участие в массовых олимпиадах ("Русский медвежонок", "Кенгуру" и т.п.) – плюс 5 баллов; |
| 6. | Участие в коллективных педагогических проектах | 30 баллов | организация проведения коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету – плюс 10 баллов; участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету – плюс 5 баллов; организация проведения межпредметных коллективных педагогических проектов – плюс 10 баллов; участие в проведении межпредметных коллективных педагогических проектов – плюс 5 баллов; |
| 7. | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы | 10 баллов | проявление педагогом инициативы и ответственности при подготовке основной образовательной программы – плюс 10 баллов; |
| 8. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | 10 баллов | организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, включая работу по проведению мероприятий, нацеленных на приобщение обучающихся к здоровому образу жизни – плюс 10 баллов; |
| 9. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей | 25 баллов | проведение для родителей (законных представителей) информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей – плюс 5 баллов; организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов – плюс 5 баллов; организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся плюс 5 баллов; создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа |

| | | | |
|-----|--|---------------------------------|--|
| | | | конфликтных ситуаций среди обучающихся) – плюс 5 баллов; позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся "группы риска" – плюс 5 баллов; |
| 10. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | 15 баллов | подготовка методических подборок по изучаемым темам – плюс 5 баллов; организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, обмен опытом работы, проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми – плюс 10 баллов; |
| 11. | Исполнительская дисциплина | 10 баллов | качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых материалов – плюс 5 баллов; своевременное повышение квалификации – плюс 5 баллов; |
| 12. | Участие в реализации муниципальной оздоровительной программы | 20 баллов | участие в работе лагерей с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении – плюс 20 баллов; |
| 13. | Переполнение класса (норма – 25 человек) | по факту за одного обучающегося | отсутствие – 0 баллов; наличие: 1 человек/1 час – 0,12 балла; |
| 14. | Педагогический стаж | 60 баллов | от 1 до 5 лет – 4 балла; от 5 до 10 лет – 10 баллов; от 10 до 15 лет – 14 баллов; от 15 до 20 лет – 20 баллов; от 20 до 25 лет – 30 баллов; от 25 до 30 лет – 40 баллов; свыше 30 лет – 60 баллов. |
| | Итого: | 310 баллов | |

3.6. Показатели эффективности деятельности педагогов дополнительного образования.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|--------|--|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты, др.) | 20 баллов | использование педагогами различных видов проектов – плюс 5 баллов: - творческих, исследовательских, игровых, информационных, экскурсионных и др.; - по срокам реализации: краткосрочных, долгосрочных; - по составу групп участников: индивидуальных, групповых, фронтальных; наличие программы по самообразованию с презентацией результатов – плюс 5 баллов; позитивная динамика образовательных достижений |

| | | | |
|----|--|-----------|---|
| | | | обучающихся по общеразвивающим / предпрофессиональным программам – плюс 5 баллов; применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта образовательного учреждения – плюс 5 баллов. |
| 2. | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | 10 баллов | организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся и повышение качества образовательного процесса – плюс 5 баллов; создание и ведение портфолио индивидуальных достижений обучающихся – плюс 5 баллов. |
| 3. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся | 30 баллов | сохранение контингента обучающихся в течение срока обучения (в соответствии с программой) – плюс 5 баллов; удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся предоставлением образовательных услуг – плюс 5 баллов; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога – плюс 5 баллов; поддержка образовательных инициатив родителей (законных представителей) и вовлечение их в образовательный процесс, создание совместных образовательных проектов на основе выявленных потребностей – плюс 5 баллов; создание условий для представления родительской общественности результатов достижений обучающихся в различных формах – плюс 5 баллов; наличие письменных поощрений за работу с детьми и родителями (законными представителями) – плюс 5 баллов. |
| 4. | Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы учреждения | 15 баллов | наличие собственных методических, дидактических разработок, пособий, технологий, рекомендаций, применяемых в реализации программ дополнительного образования - плюс 5 баллов; организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, обмен опытом работы, проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми – плюс 5 баллов; участие в открытых мероприятиях – плюс 5 баллов. |
| 5. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей. | 30 баллов | проведение для родителей (законных представителей) информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей – плюс 5 баллов; привлечение обучающихся, состоящих на учёте в «группе риска», находящихся в социально опасном положении, нуждающихся в особой заботе государства (дети-инвалиды, опекаемые, дети из малообеспеченных семей, дети из многодетных семей) – плюс 5 баллов; организация социально-правового сопровождения |

| | | | |
|----|--|------------|---|
| | | | обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов – плюс 5 баллов; организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся - плюс 5 баллов; создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся) – плюс 5 баллов; позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся "группы риска" – плюс 5 баллов. |
| 6. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | 5 баллов | участие в проектировании развивающей образовательной среды образовательного учреждения – 5баллов. |
| 7. | Исполнительская дисциплина | 10 баллов | качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых материалов – плюс 5 баллов; своевременное повышение квалификации – плюс 5 баллов; |
| 8. | Участие в реализации муниципальной оздоровительной программы | 20 баллов | участие в работе лагерей с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении – плюс 20 баллов. |
| | Итого: | 140 баллов | |

3.7. Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Использование учителем-логопедом в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Использование информационно-коммуникативных технологий в реабилитационном процессе | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|--|-----------|--|
| 3. | Использование в коррекционно-развивающем процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приёмов оздоровления детей | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Организация коррекционно-развивающей деятельности с учётом индивидуальных особенностей детей | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Организация учителем-логопедом диагностической, профилактической, консультативной деятельности | 10 баллов | наличие – плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Позитивная динамика достижений детей-логопатов | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 7. | Разработка коррекционно-развивающих программ | 5 баллов | наличие – плюс 5 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 8. | Исполнительская дисциплина | 10 баллов | качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых материалов – плюс 5 баллов; своевременное повышение квалификации – плюс 5 баллов; |

| | | | |
|----|--|-----------|---|
| 9. | Участие в реализации муниципальной оздоровительной программы | 20 баллов | участие в работе лагерей с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении – плюс 20 баллов. |
| | Итого: | 70 баллов | |

3.8. Показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Высокая читательская активность обучающихся | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 2. | Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра | 20 баллов | проведение соответствующих мероприятий: реализуется в полном объеме - плюс 20 баллов; частично - плюс 10 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 3. | Участие в мероприятиях различного уровня | 65 баллов | муниципальный уровень - плюс 5 баллов; областной уровень - плюс 10 баллов; всероссийский уровень - плюс 20 баллов; международный уровень - плюс 30 баллов; |
| 4. | Оформление тематических выставок | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 5. | Планирование комплектования библиотечного фонда | 20 баллов | наличие – плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов) | 10 баллов | наличие – плюс 10 баллов; факт непредставления информации или предоставления недостоверной информации, или несвоевременного предоставления информации по запросу - минус 5 баллов за каждый случай. |
| | Итого: | 155 баллов | |

3.9. Показатели эффективности деятельности заведующего музеем.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Положительная | 20 баллов | увеличение количества музейных предметов в |

| | | | |
|----|---|-----------|--|
| | динамика показателей по пополнению фонда музея | | качественном отношении (преобладание предметов основного фонда) – плюс 20 баллов; не увеличивается – 0 баллов; |
| 2. | Выполнение плана сверок предметов музейного фонда. Отсутствие утрат музейных предметов и случаев нарушения параметров их физической сохранности. | 20 баллов | выполнение плана – плюс 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов; отсутствие утрат музейных предметов и случаев нарушения параметров их физической сохранности - плюс 10 баллов; наличие утрат - 0 баллов; |
| 3. | Рост количества предметов имеющих научное описание и внесенных в инвентарные книги. Рост количества предметов, внесенных в электронную базу. | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Рост количества предметов фонда, участвующих во всех формах представления (экспозиции, выставки, издания на любых видах носителей, виртуальное представление). | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Наличие долгосрочных концепций и планов по комплектованию фонда на отчетный период. | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Разработка проектов для получения грантов или дополнительного финансирования | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 7. | Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности, научно-просветительских мероприятий в отчетный период (согласно нормам экскурсионной нагрузки, перспективному плану работы). Организация работы научно-просветительских и культурно-познавательных программ. | 60 баллов | невыполнение плановых показателей – 0 баллов; выполнение – плюс 30 баллов; перевыполнение – плюс 10 баллов; организация работы научно-просветительских и культурно-познавательных программ – плюс 20 баллов; отсутствие организации работы научно-просветительских и культурно-познавательных программ – 0 баллов; |

| | | | |
|-----|---|------------|--|
| 8. | Уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий | 30 баллов | высокий уровень (положительные отзывы посетителей, СМИ и др.) – плюс 30 баллов; низкий уровень (отрицательные отзывы посетителей, СМИ и др.). – 0 баллов; |
| 9. | Участие в создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок. | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 10. | Творческая активность в научно-методической и научно-исследовательской работе. | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 11. | Участие в конференциях, семинарах и иных научных мероприятиях Выступления на научных конференциях и методических семинарах. | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 12. | Систематическое повышение квалификации (наличие сертификатов или удостоверений, инициатива сотрудника). | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 13. | Своевременное представление данных для составления отчетности. Качественное выполнение разовых поручений. | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 14. | Отсутствие замечаний по ведению учетно-хранительской документации музея. | 20 баллов | отсутствие – плюс 20 баллов; наличие - 0 баллов; |
| 15. | Отсутствие обоснованных жалоб посетителей и администрации музея (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей заведующего музеем). | 20 баллов | отсутствие – плюс 20 баллов; наличие - 0 баллов. |
| | Итого: | 340 баллов | |

3.10. Показатели эффективности деятельности инженера-программиста.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальн ое количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 2. | Качественная разработка и внедрение методов автоматизации программирования, типовых и стандартных программ, программирующих программ, трансляторов, входных алгоритмических языков | 30 баллов | наличие - плюс 30 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 3. | Соблюдение правил противопожарной безопасности и охраны труда | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Своевременная и качественное устранение неполадок электронно-вычислительной техники | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Активное участие в создании каталогов и картотек стандартных программ, в разработке форм документов, подлежащих машинной обработке, в проектных работах по расширению области применения вычислительной техники | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей инженера-программиста). | 10 баллов | отсутствие – плюс 10 баллов; наличие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|--|------------|---|
| 7. | Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 8. | Сохранность инвентаря (уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность) | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 9. | Обеспечение эффективной работы сайта образовательного учреждения | 20 баллов | наличие эффективной работы сайта образовательного учреждения (частая сменяемость материалов и увеличение количества пользователей сайта) – плюс 20 баллов; отсутствие эффективной работы сайта – 0 баллов. |
| | Итого: | 130 баллов | |

3.11. Показатели эффективности деятельности техника.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 2. | Своевременное и качественное обеспечение учебных занятий необходимыми для работы оборудованием, материалами | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 3. | Соблюдение правил противопожарной безопасности и охраны труда | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Сохранность инвентаря (уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность) | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Отсутствие замечаний и | 10 баллов | отсутствие – плюс 10 баллов; |

| | | | |
|----|---|-----------|---|
| | обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей). | | наличие - 0 баллов; |
| 6. | Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 60 баллов | |

3.12. Показатели эффективности деятельности рабочего.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Своевременное обслуживание закрепленного оборудования и механизмов, текущий ремонт | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Качество выполнения всех видов ремонтно-строительных работ в помещении, прилегающих зданиях и на территории образовательного учреждения | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 3. | Внесение рациональных предложений по совершенствованию технического обслуживания образовательного учреждения | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Соблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|---|-----------|---|
| 5. | Участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году | 20 баллов | наличие - плюс 20 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей, работников образовательного учреждения на неправомерные действия (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей). | 10 баллов | отсутствие – плюс 10 баллов; наличие - 0 баллов. |
| | Итого: | 75 баллов | |

3.13. Показатели эффективности деятельности администратора детского питания.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие/отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения | 10 баллов | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей рабочего) – плюс 10 баллов. Наличие замечаний со стороны контролирующих органов (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей рабочего) – 0 баллов. Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 2. | Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений | 10 баллов | отсутствие нарушений и замечаний - плюс 10 баллов; наличие нарушений и замечаний - 0 баллов. Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 3. | Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 4. | Дополнительная нагрузка, интенсивность и напряжённость труда: помощь поварам в чистке овощей | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|--|-----------|---|
| 5. | Рациональное использование моющих средств, энергоресурсов (вода, свет) | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Работа, не входящая в круг обязанностей | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 70 баллов | |

3.14. Показатели эффективности деятельности старшего дежурного по режиму.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Отсутствие краж, взломов, битья окон и т.п. | 20 баллов | отсутствие - плюс 20 баллов; наличие - 0 баллов; |
| 2. | Немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации в случае совершения или попытки совершения хулиганских действий | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 3. | В начале и конце смены - обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/принимающего о смену | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора образовательного учреждения); | 10 баллов | отсутствие в здании посторонних лиц – плюс 10 баллов; наличие в здании посторонних лиц - 0 баллов; |
| 5. | Своевременная подача звонка на урок/с урока | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 70 баллов | |

3.15. Показатели эффективности деятельности гардеробщика.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальн ое количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Своевременные меры в случае утраты вещей, сданных на хранение, и принятие мер к их обнаружению | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 3. | Содержание в чистоте и порядке помещения гардероба | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Своевременное обслуживание обучающихся (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте) | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 5. | Соблюдение этики общения, отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей и работников образовательного учреждения на неправомерные действия | 20 баллов | отсутствие жалоб - плюс 20 баллов; наличие жалоб - 0 баллов. |
| | Итого: | 65 баллов | |

3.16. Показатели эффективности деятельности дворника.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальн ое количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|---|-----------|---|
| 3. | Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Отсутствие жалоб со стороны работников образовательного учреждения и родителей (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей). | 10 баллов | отсутствие жалоб - плюс 10 баллов; наличие жалоб - 0 баллов; |
| 5. | Участие в мелком ремонте помещений | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 6. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 7. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 8. | Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев и т. д.) | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 85 баллов | |

3.17. Показатели эффективности деятельности уборщицы.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|---|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Проведение генеральных уборок | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 2. | Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН | 10 баллов | отсутствие нарушений и замечаний - плюс 10 баллов; наличие нарушений и замечаний - 0 баллов Выполнение плана по устранению выявленных нарушений: реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов; |
| 3. | Качественная уборка помещений | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Рациональное использование моющих | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|---|-----------|--|
| | средств, энергоресурсов (вода, свет) | | |
| 5. | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 50 баллов | |

3.18. Показатели эффективности деятельности сторожа.

| NN п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Максимальное количество баллов | Критерии показателя |
|-----------|--|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Отсутствие краж, взломов, битья окон и т.п. | 10 баллов | отсутствие краж, взломов, битья окон и т. п. - плюс 10 баллов; наличие краж, взломов, битья окон и т. п. - 0 баллов; |
| 2. | Немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации в случае совершения или попытки совершения хулиганских действий | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие – 0 баллов; |
| 3. | В начале и конце смены - обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/принимающего о смену | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |
| 4. | Отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора образовательного учреждения); | 10 баллов | отсутствие в здании посторонних лиц – плюс 10 баллов; наличие в здании посторонних лиц - 0 баллов; |
| 5. | Своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением | 10 баллов | наличие - плюс 10 баллов; отсутствие - 0 баллов; |

| | | | |
|----|---|-----------|--|
| | заместителю директора по АХР и вызовом соответствующих служб. | | |
| 6. | В летнее время: помощь дворнику в покосе травы и уборке территории, полив цветов и насаждений; помощь в проведении текущего ремонта здания. | 15 баллов | наличие - плюс 15 баллов; отсутствие - 0 баллов. |
| | Итого: | 65 баллов | |

4. Заключительные положения.

4.1. Проект Положения готовится директором образовательного учреждения.

4.2. С учетом мнения профкома образовательного учреждения Положение утверждается директором образовательного учреждения.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Директор МАОУ «СОШ № 1»

В. В. Мельникова

Лист ознакомления

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Дата и подпись |
|-------|----------------------|---------------------------|----------------|
| 1. | Мельникова В. В. | директор | |
| 2. | Лебедева Р. В. | Зам. директора по УР | |
| 3. | Панина Г. Ю. | Зам. директора по УВР | |
| 4. | Пахалков И. Э. | Зам. директора по ПВ | |
| 5. | Фоминых Н. В. | Зам. директора по ВР | |
| 6. | Мандрыгина Л. И. | Зам. директора по УВР | |
| 7. | Белобородова Е. Н. | Заведующий хозяйством | |
| 8. | Курмачева Т. И. | Заведующий хозяйством | |
| 9. | Куминова В. А. | Заведующий музеем | |
| 10. | Баранова Г. А. | Педагог-библиотекарь | |
| 11. | Штейнмец Ю. А. | Главный бухгалтер | |
| 12. | Сулейманова Н. В. | Бухгалтер | |
| 13. | Харитоновна Н. И. | Документовед | |
| 14. | Лобырина Л. И. | Учитель начальных классов | |
| 15. | Обухова Н. А. | Учитель начальных классов | |
| 16. | Сулейманова Н. В. | Учитель начальных классов | |
| 17. | Муравлева Л. А. | Учитель начальных классов | |
| 18. | Колтушева Т. В. | Учитель начальных классов | |
| 19. | Начинова В. П. | Учитель начальных классов | |
| 20. | Вернигора О. И. | Учитель начальных классов | |
| 21. | Бухараева И. Л. | Учитель начальных классов | |
| 22. | Кузнецова Л. И. | Учитель начальных классов | |
| 23. | Родина Е. Е. | Учитель начальных классов | |
| 24. | Шихалева А. Н. | Учитель начальных классов | |
| 25. | Буланова Т. В. | Учитель начальных классов | |
| 26. | Кобзарева Р. К. | Учитель начальных классов | |
| 27. | Горных М. Д. | Учитель начальных классов | |
| 28. | Короткова Н. В. | Учитель начальных классов | |
| 29. | Ланина Л. И. | Учитель | |
| 30. | Шкреба В. Ю. | Учитель | |
| 31. | Таушканова Д. Ю. | Учитель | |
| 32. | Москалейчикова О. В. | Учитель | |
| 33. | Шешадская Л. А. | Учитель | |
| 34. | Туганова Л. И. | Учитель | |
| 35. | Хабибулина Р. М. | Учитель | |
| 36. | Прокопьева В. А. | Учитель | |
| 37. | Пешехонова Т. И. | Учитель | |
| 38. | Кузнецова Л. С. | Учитель | |
| 39. | Гребенева Л. Г. | Учитель | |
| 40. | Бакалдина Е. Л. | Учитель | |
| 41. | Малых С. И. | Учитель | |
| 42. | Колмакова М. Н. | Учитель | |
| 43. | Юткина В. И. | Учитель | |
| 44. | Шмакова С. А. | Учитель | |
| 45. | Белобородова Л. С. | Учитель | |
| 46. | Зиганшина Р. Ф. | Учитель | |
| 47. | Попова Н. А. | Учитель | |

| | | | |
|-----|---------------------|-----------------------------------|--|
| 48. | Яцеева Н. С. | Учитель | |
| 49. | Кузнецова О. В. | Учитель | |
| 50. | Кабилова А. А. | Учитель | |
| 51. | Чехунова О. А. | Учитель | |
| 52. | Петрова О. А. | Учитель | |
| 53. | Ризаева Н. Б. | Учитель | |
| 54. | Валитов Р. А. | Учитель | |
| 55. | Шаяхметов Ф. Х. | Учитель | |
| 56. | Кабилов Р. А. | Учитель | |
| 57. | Крашенинников С. А. | Учитель | |
| 58. | Сафонова А. В. | Учитель | |
| 59. | Кобзарев Н. В. | Учитель | |
| 60. | Ростовцева И. О. | Учитель | |
| 61. | Денисова И. М. | Учитель | |
| 62. | Семакова Л. А. | Учитель | |
| 63. | Мещеров Р. В. | Учитель | |
| 64. | Мещерова К. М. | Учитель | |
| 65. | Малых И. В. | Учитель | |
| 66. | Оплетаева О. В. | Учитель | |
| 67. | Кабилова Е. Н. | Учитель | |
| 68. | Попов А. А. | Учитель | |
| 69. | Габдрахманова Ж. М. | Учитель | |
| 70. | Савинова Е. В. | Учитель | |
| 71. | Попова Т. А. | Учитель | |
| 72. | Яхимович М. В. | Педагог-организатор | |
| 73. | Плотникова Л. Г. | Педагог доп. образования | |
| 74. | Галиева Ф. Н. | Педагог доп. образования | |
| 75. | Галимова З. Р. | Педагог доп. образования | |
| 76. | Усольцева А. А. | Преподаватель-организатор ОБЖ | |
| 77. | Антонова О. Л. | Учитель-логопед | |
| 78. | Поздеева М. А. | Инженер-программист | |
| 79. | Гальцов М. В. | Техник | |
| 80. | Абсатарова И. И. | Администратор детского питания | |
| 81. | Спичкова З. М. | Администратор детского питания | |
| 82. | Баженова Т. В. | Старший дежурный по режиму | |
| 83. | Харитоновна Н. П. | Старший дежурный по режиму | |
| 84. | Гаан Н. Г. | Старший дежурный по режиму | |
| 85. | Храмцова Л. И. | Старший дежурный по режиму | |
| 86. | Титова О. В. | Гардеробщик | |
| 87. | Файзулина Р. Г. | Гардеробщик | |
| 88. | Усольцев Д. А. | Рабочий | |
| 89. | Зайцева О. В. | Дворник | |
| 90. | Федина А. И. | Уборщица | |
| 91. | Марданова Ф. М. | Уборщица | |

| | | | |
|------|--------------------|----------|--|
| 92. | Газизова З. А. | Уборщица | |
| 93. | Ахиярова Л. Л. | Уборщица | |
| 94. | Ханова Г. Ш. | Уборщица | |
| 95. | Русинова Р. Н. | Уборщица | |
| 96. | Хабарова Л. В. | Уборщица | |
| 97. | Трескина В. Н. | Уборщица | |
| 98. | Саттарова Р. Р. | Уборщица | |
| 99. | Дунаева Т. Е. | Уборщица | |
| 100. | Огаркова Т. В. | Уборщица | |
| 101. | Зайнуллина А. Х. | Сторож | |
| 102. | Мерзляков А. П. | Сторож | |
| 103. | Царегородцев П. В. | Сторож | |
| 104. | Зайцев Н. И. | Сторож | |